

**УСЛУГИ
ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ТРУД»**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

ГКТ-ИМ-01-2020

**Москва
2020**

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

СОДЕРЖАНИЕ

		Стр.
1	Специальная оценка условий труда и производственный контроль на рабочих местах	3
1.1	Специальная оценка условий труда	3
1.2	Производственный санитарный контроль	3
1.3	Программа производственного контроля (разработка)	5
2	Охрана труда и производственная безопасность	6
2.1	Разработка Системы управления охраной труда (с разработкой Положения о СУОТ)	6
2.2	Оценка и расчет профессиональных рисков (с разработкой Положения о СУПР)	9
2.3	Положение по охране труда	12
2.4	Документация по охране труда и технике безопасности.	15
2.5	Документация по медицинским и психоневрологическим осмотрам работников (Контингенты и поименные списки).	19
2.6	Документация по пожарной безопасности	22
2.7	Документация по электробезопасности	27
2.8	Программы обучения по ГО и ЧС.	31
2.9	Программа радиационного контроля.	35
2.10	Программа контроля систем вентиляции.	38
3	Соблюдение норм санитарного законодательства	41
3.1	Положение о производственном контроле (ППК)	41
3.2	Паспортизация отходов (экологическая).	52
3.3	Паспортизация отходов (санитарно-гигиеническая)	55
3.4	Разработка санитарно-защитных зон (СЗЗ) для предприятий.	56
3.5	Разработка зон санитарной охраны (ЗСО).	57
3.6	Оценка канцерогенной опасности производства (Разработка и согласование канцерогенного паспорта)	61
3.7	Программа мониторинга объектов размещения отходов.	65
4	Комплексные услуги	68
4.1	Консалтинг	68
4.2	Аутсорсинг	72
4.3	Помощь в проведении расследований несчастных случаев на производстве	74
4.4	Помощь при проверках надзорных и контрольных органов (ГИТ и РПН)	76
5	Обучение и тренинги по охране труда и промышленной безопасности: курсы очные/дистанционные/вебинары/корпоративные	77
5.1	Прайс-лист	77

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

**I. Услуги раздела
«Специальная оценка условий труда и производственный контроль
на рабочих местах»**

Специальная оценка условий труда

Комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с религиозными организациями.

Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Нормативная база СОУТ:

1. Статья 209 - 212 ТК РФ
2. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) "О специальной оценке условий труда"
3. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н (ред. от 14.11.2016) "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

Производственный санитарный контроль

мероприятие, которое работодатели (предприятия, организации, индивидуальные предприниматели) обязаны проводить в соответствии с:

- Федеральным законом № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» статья 11 и статья 32.
- СП 1.1.1058—01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила»

Главной целью производственного лабораторного контроля является обеспечение безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания вредного влияния объектов производственного контроля путём должного выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, организации и осуществления контроля за их соблюдением.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Объектами производственного контроля являются производственные, общественные помещения, здания, сооружения, санитарно-защитные зоны, оборудование, транспорт, технологические процессы, рабочие места, используемые для выполнения работ, оказания услуг, а также сырье, полуфабрикаты, готовая продукция, отходы производства и потребления.

Программа производственного контроля составляется юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем. Разработанная программа производственного контроля утверждается руководителем организации, индивидуальным предпринимателем либо уполномоченными в установленном порядке лицами.

Программа производственного контроля разрабатывается на основании:

- Санитарных правил СП 1.1.1058–01;
- Письма Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека № 01/4801-9-32 «О типовых программах производственного контроля».

Производственный контроль включает:

- наличие официально изданных санитарных правил, методов и методик контроля факторов среды обитания в соответствии с осуществляемой деятельностью;
- **осуществление лабораторных исследований и испытаний** в случаях, установленных настоящими санитарными правилами и другими государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами:
 - на границе санитарно-защитной зоны и в зоне влияния предприятия, на территории (производственной площадке), на рабочих местах с целью оценки влияния производства на среду обитания человека и его здоровье;
 - сырья, полуфабрикатов, готовой продукции и технологий их производства, хранения, транспортировки, реализации и утилизации;
- организацию медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения;
- контроль за наличием сертификатов, санитарно — эпидемиологических заключений, личных медицинских книжек, санитарных паспортов на транспорт, иных документов, подтверждающих качество, безопасность сырья, полуфабрикатов, готовой продукции и технологий их производства, хранения, транспортировки, реализации и утилизации в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- обоснование безопасности для человека и окружающей среды новых видов продукции и технологии ее производства, критериев безопасности и (или) безвредности факторов производственной и окружающей среды и разработка методов контроля, в том числе при хранении, транспортировке и утилизации продукции, а также безопасности процесса выполнения работ, оказания услуг;
- ведение учета и отчетности, установленной действующим законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля;

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- своевременное информирование населения, органов местного самоуправления, органов и учреждений государственной санитарно — эпидемиологической службы Российской Федерации об аварийных ситуациях, остановках производства, о нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно — эпидемиологическому благополучию населения;
- визуальный контроль специально уполномоченными должностными лицами (работниками) организации за выполнением санитарно — противоэпидемических (профилактических) мероприятий, соблюдением санитарных правил, разработку и реализацию мер, направленных на устранение выявленных нарушений.

Программа производственного контроля (разработка)

Программа или план производственного контроля – это обязательный документ для любого работодателя.

Она составляется без ограничения срока действия. Необходимые изменения, дополнения в программу (план) производственного контроля вносят, если происходят различные изменения в работе предприятия – в его штатной структуре, технологии производства, другие существенные изменения, влияющие на санитарно-эпидемиологическую обстановку.

В программе производственного контроля за выполнением санитарных правил должны найти отражение такие направления деятельности, как:

- проведение лабораторных исследований и испытаний (при необходимости) на границе санитарно-защитной зоны, на рабочих местах, сырья, полуфабрикатов, готовой продукции и технологий их производства;
- прохождение профессиональной гигиенической подготовки и медосмотров работниками, которые связаны с хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения;
- учет и отчетность по ведению производственного контроля;
- контроль качества, безопасности сырья, полуфабрикатов, готовой продукции и технологий их производства, хранения, транспортировки, реализации и утилизации. Качество должно подтверждаться сертификатами, санитарно-эпидемиологическими заключениями, санитарными паспортами на транспорт и другими документами;
- обязательное информирование населения, Роспотребнадзора, местных властей об аварийных ситуациях, остановках производства, о нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию.

Разработка программы производственного контроля требует определенных знаний по гигиене, санитарии, экологии. Поэтому такая работа должна выполняться специалистами в этих областях или работниками, прошедшими специальную подготовку, например, в учреждениях Роспотребнадзора. Кроме того, специалист, разрабатывающий программу производственного контроля, должен хорошо знать предприятие, разбираться в особенностях технологии производства той или иной продукции.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Можно использовать типовые программы, но в неизменном виде они подойдут не каждому предприятию. Правильно составленная программа производственного контроля содержит множество индивидуальных сведений о предприятии и является результатом зачастую коллективного труда, как правило, технологов, экологов, специалистов по охране труда.

II. Услуги раздела "Охрана труда и производственная безопасность".

Разработка Систем управления охраной труда (положение о СУОТ)

Профессионально и оперативно разработаем Систему управления охраной труда на предприятии, адаптированную к осуществляемой деятельности. Стоимость – от 10 т.р. сроки – от 3 дней.

Создание и внедрение положения о СУОТ четко адаптировано к осуществляемой деятельности, соответствующего политике организации и принятому в ней стилю управления. В созвучии с российскими и международными стандартами обеспечит:

1. Сокращение либо полное исключение случаев травмирования и профзаболеваний сотрудников;
2. Соблюдение предписанных законодательством норм и требований в области охраны труда;
3. Повышение эффективности и производительности труда работников;
4. Соответствие компании запросам и потребностям рынка.

Этапы формирования Система управления охраной труда.

В основу формирования и внедрения СУОТ в организации должны закладываться 4 ключевых, непрерывно функционирующих этапа:

- планирование;
- реализация;
- контроль;
- усовершенствование;

Как раз именно эти основные этапы должны найти свое отражение на страницах Положения об организации охраны труда. В нем должно быть определено участие каждого работника компании. Начиная с поставленных, перед руководящим звеном предприятия, задач и возлагаемой в связи с этим ответственностью и заканчивая обязанностями каждого рядового сотрудника. Именно персоналу должна отводиться главенствующая роль по реализации этой системы. Ведь, несомненно, только активная позиция и участие работников и их взаимодействие между собой поможет создать действительно безопасные и комфортные условия для их труда.

Этап планирования СУОТ.

Первоначальной и самой обширной ступенью выстраивания системы управления охраной труда (СУОТ) в организации является реализация этапа планирования. Его цель - проведение обстоятельной, глобальной проверки состояния условий охраны труда на текущий момент.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Для проведения более объективного и качественного анализа внутри компании, желательно руководствоваться стандартом ГОСТ Р 12.0.008 - 2009, который достаточно основательно описывает безошибочность проведения данной процедуры. Аудит по охране труда можно проводить как своими силами, так и обратившись за помощью к специализированной организации по охране труда.

Затем, с учетом изложенной в ГОСТ Р 12.0.010-2009 информации, требуется идентифицировать опасности и риски, которым могут подвергаться сотрудники при осуществлении технологических операций и взаимодействии с оборудованием.

Также на этапе планирования следует определить обязанности и ответственность всех сотрудников организации:

- ответственность руководства компании за решение всех организационных вопросов,
- осуществление всех намеченных целей и установок избранной стратегии внедрения и функционирования всех элементов положения по системе охраны труда,
- возложение обязательств по обеспечению безопасности во время производства работ и непосредственно на рабочих местах персонала, на начальников отделений,
- определение обязанностей всех подчиненных работников с указанием необходимости их инициативного участия в вопросах исполнения и совершенствования политики охраны их труда и здоровья.

Конечно, все ответственные сотрудники должны пройти курсы по обучению и проверке знаний по программе охраны труда в количестве 40 часов. Они должны получить соответствующие удостоверения по охране труда.

Этап реализации в Системе управления охраной труда.

Сущность этапа реализации определяется самим его названием. Это применение избранной тактики в отношении всех трудовых процессов и выполняемого работниками функционала. Сюда же включается необходимая теоретическая подготовка сотрудников с последующей проверкой их навыков и умений. Предписанные нормы регулярности и правильности обучения персонала, более детально и досконально обсудим чуть позже.

Этап контроля в СУОТ.

Стадия контроля предполагает сопоставление намеченных целей и полученных результатов. Определение действенности и работоспособности всех созданных и внедренных положениях СУОТ. Другими словами, это оценка изменения условий труда подчиненных с учетом проделанной работы. Сделанные на данном этапе выводы и заключения должны лечь в основу заключительной стадии усовершенствования. Целью этапа контроля также является своевременный мониторинг актуальности вводимой СУОТ и постоянная проверка ее легитимности.

Этап усовершенствования в СУОТ.

На завершающей стадии усовершенствования должна проводиться работа по планомерному исключению изъянов и недочетов, допущенных при планировании и выявленных на этапе контроля. Корректировка и надлежащая актуализация СУОТ в связи

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

с реформированием существующего законодательства, также является предназначением этапа усовершенствования.

Важно осознавать, что особую ценность и значимость для компании будут иметь только те положения СУОТ, которые направлены на работу на опережение. Ее главенствующей целью должно быть качественное упреждение всех потенциально возможных негативных событий, а не только их законное и компетентное устранение.

В любом случае, задачу разработки положения о системе охраны труда целесообразно поручать компетентным сотрудникам, имеющим как минимум удостоверения по охране труда, а лучше серьезную подготовку специалиста по охране труда, а также достаточный опыт.

Обучение сотрудников.

Теоретическая подготовка сотрудников (обучение по ПТМ, ЭБ, ОТ И ТБ) - ключевой элемент этапа реализации. Поэтому, приняв решение разработать надежную и отлаженную СУОТ, пренебрегать обучением персонала нерационально. Ведь как показывает практика, большинство случаев производственного травматизма происходит именно по неосторожности сотрудников в силу недостаточности их знаний. Но даже при безоговорочной очевидности вины работника в произошедшем, наказание понесет работодатель, вовремя не обучивший своего подчиненного.

Для каждой организации без учета особенностей ее деятельности, необходимым минимумом является обучение и аттестация руководителей и специалистов по трем направлениям:

1. Изучение пожарно-технического минимума.
2. Аттестация по электробезопасности.
3. Обучение по охране труда и технике безопасности.

Регламенты проведения теоретической подготовки и последующей проверки знаний работников в области охраны труда и противопожарной безопасности во многом похожи. И в том и в другом случае законодательством разрешается направить в обучающую организацию только троих штатных сотрудников. Данная возможность определена Приказом № 645 МЧС России и Постановлением №1/29 Министерства труда и Министерства образования. Именно эти люди впоследствии войдут в состав комиссии по проверке знаний по ПТМ, ОТ и ТБ и будут ответственны за обучение всего персонала компании.

Очное обучение.

Существует 2 подхода к образованию: основательный и формальный. Каждый из них имеет свои преимущества и недостатки. Так, при выборе солидной компании с большим послужным списком с наибольшим опытом работы в этом направлении (очное обучение) Вы получите знания сообразные деятельности Вашей компании, потратив на это 40 часов рабочего времени сотрудника и значительную сумму денег.

Дистанционное обучение.

Выбрав дистанционный (заочный или онлайн) вариант обучения и проверки знаний по охране труда и пожарной безопасности, Вы получите соответствующие удостоверения по охране труда и ПТМ, прочтя соответствующие лекции и пройдя тесты.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Сейчас все больше компаний находят возможность обучить сотрудников по ОТ и ТБ и ПТМ дистанционно. Учеба в режиме онлайн - это хороший вариант в тех случаях, когда нет возможности оторвать от трудового процесса нескольких подчиненных и отправить учиться. Ну а при правильном выборе учебного центра качество и уровень предоставляемых удаленно знаний будет ничем не хуже традиционной модели обучения.

Обучение по электробезопасности.

Также работодателю следует определить необходимый уровень подготовки своих подчиненных в области электробезопасности. Сделать это нужно исходя из учета специфики выполняемых видов работ в организации.

Чтобы узнать, каков порядок присвоения групп по электробезопасности соответствующим категориям работников, желательно ознакомиться с приказом Министерства энергетики № 6 от 13.01.2003. В пунктах 1.4.30 - 31 данного приказа определены условия для создания комиссии по проверке знаний требований электробезопасности внутри компании. Создание собственной комиссии целесообразно при наличии в организации значительного количества профессий, которым потребуется обучение в этой отрасли. Зачастую логичнее отправить сотрудника на экзамен в Ростехнадзор, естественно предварительно его подготовив.

Оценка и расчет профессиональных рисков (с разработкой Положения о СУПР).

Необходимость оценки профессиональных угроз установлена законодательными требованиями, которые содержатся в статье 212 ТК РФ, а также в Законе №125-ФЗ от 24.07.1998 г. Стоимость такой услуги варьируется в зависимости от количества сотрудников и характера предприятия и начинается от 50 т.р. Сроки тоже могут быть разными. В основном от 20 дней.

Для чего требуется расчет профрисков?

Деятельность большинства предприятий связана с воздействием вредных производственных факторов на состояние здоровья персонала, что впоследствии может привести к его значительному ухудшению, либо обернуться приобретением профессионального заболевания. Особенно при отсутствии профилактики и мероприятий по обеспечению безопасности.

Для того чтобы сопоставить вероятность возникновения опасных факторов, а также предугадать последствия их воздействия на организм человека, производится оценка профессиональных рисков.

Проведение расчетов и анализ полученных результатов необходимы для:

- планирования мероприятий по безопасности труда;
- расчета тарифа социального страхования;
- прогноза показателей профессиональных заболеваний и травматизма;
- оценки и планирования расходов предприятия на охрану труда.

Результаты также используются:

- при подготовке предприятия к сертификации согласно международной системы менеджмента;
- при внедрении и совершенствовании системы управления охраной труда;

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- для предоставления работнику актуальной информации о производственных рисках, способных оказать влияние на состоянии его здоровья;
- при организации на объекте производственного контроля, включающего оценку опасных факторов трудового процесса.

Руководитель предприятия может использовать результаты для проведения анализа производственного процесса, выявления опасных факторов трудового процесса и разработки мероприятий по их устранению. Зачастую формирует меры по снижению уровня профессиональных заболеваний, несчастных случаев и травматизма.

Кто может рассчитать профессиональных риски?

Весь процесс осуществляется специализированными организациями, осуществляющими разработку документации предприятий в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

Стоимость данной услуги составит от 50000 рублей, сроки формирования займут от 20 дней.

Повлиять на сроки и стоимость выполнения работ могут такие факторы, как количество работников предприятия, количество вредных производственных факторов, характерных для осуществляемого производственного процесса.

Обращение к услугам профессионалов сопряжено с получением значительных преимуществ, связанных с сокращением сроков, достоверной оценкой опасных производственных факторов и их влияния на самочувствие работников, учете в документе актуальных законодательных требований, требований нормативной и методической литературы.

Методология и порядок определения профессиональных рисков.

Для выявления существующей опасности и определения ее уровня по отношению к работникам, в РФ применяются следующие документы:

- Р 2.2.1766-03;
- методология OHSAS 18001:2007 «Порядок оценки профессиональной безопасности и здоровья»;
- МОТ-СУОТ 2001.

На настоящий момент сложился следующий порядок:

- выявление перечня рабочих мест и должностей, на которые оказывают влияние опасные производственные факторы;
- сопоставление выявленных должностей и рабочих мест с количеством занятых на них работников;
- выявление частоты и периодичности выполнения работниками работ, связанных с вредными производственными факторами;
- выявление рисков, характерных для каждого вида осуществляемых действий и технологических операций;
- определение факторов, позволяющих устранить выявленные опасности;
- непосредственно проведение расчетов и анализ полученных результатов.

Этапы определения профессиональных рисков.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

1. Первым этапом выступает непосредственно их выявление. Для этого изучается документация, характеризующая технологический процесс и используемое оборудование, статистические данные и сведения медицинских осмотров, а также документы, затрагивающие сферу обеспечения безопасности труда на объекте. Основным документом является Р 2.2.1766-03, содержащий также базу нормативной и законодательной документации, выступающей основой для проведения оценки.
2. Анализ полученных результатов и определение мероприятий, позволяющих обезопасить выявленные факторы производственных вредностей. На данном этапе выявленные вредности классифицируются по степени опасности, определяется вероятность их одновременного воздействия, учитывается характер вероятных последствий. Классификацию рисков производят в соответствии с Р 2.2.755-99, а на основании Р 2.2.1766-03, делят на доказанный, предполагаемый и подозреваемый производственный риск.

Данный этап позволяет выявить условия, способствующие устранению опасных факторов и определению затрат работодателя на их ликвидацию. Например, способом устранения влияния производственных факторов выступает автоматизация производственных процессов, внедрение безопасных сырья и материалов, выдача работникам СИЗ. Как вариант, внедрение профилактических мероприятий, позволяющих предотвратить возникновение профессиональных заболеваний (например, регулярную организацию медицинских осмотров или организацию лабораторного контроля уровня физических факторов). Внедрение способствует формированию внутри предприятия системы управления рисками.

3. Документальное оформление полученных результатов. Этот этап предусматривает фиксацию результатов проделанной на начальных этапах работы – формирование документации, содержащей данные о выявленных угрозах, перечне должностей для которых они характерны, сформированных мероприятий по ликвидации вредности или минимизации последствий их воздействия. Так, на каждое рабочее место оформляется карта оценки рисков, содержащая данные о степени тяжести профессиональных угроз и вероятности их наступления в отношении работников.
4. Совершенствование полученных результатов. На последнем этапе результаты сопоставляются с требованиями законодательных и нормативных документов, происходит выявление и устранение всех несоответствий.

После завершения всех перечисленных процедур на объекте проводится регулярный мониторинг, связанный с выявлением вновь возникших опасностей и угроз, появление которых может быть связано с внедрением нового оборудования или технологических процессов в производственную деятельность. Контроль за их идентификацией возлагается на руководителя предприятий и руководителей структурных подразделений предприятия.

Какие материалы могут помочь при проведении идентификации рисков?

Основными документами предприятия, позиционирующимися как исходные материалы, позволяющие выявить производственные вредности и опасности, в первую очередь,

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

выступают результаты производственного контроля, осуществляемого на объектах в соответствии с требованиями СП 1.1.1058-01.

Также несомненную помощь окажут результаты аттестации рабочих мест и профилактических медицинских осмотров. Дополнительным преимуществом будет техническая документация предприятия. Например, технологические регламенты, проектная документация или материалы, характеризующие применяемое оборудование.

Кроме того, выявлению опасных производственных факторов помогут результаты лабораторного контроля, в случае их наличия на объекте исследования.

Ответственность за отсутствие оценки профрисков.

Ответственность в области обеспечения безопасности труда основывается на содержании статьей 5.27, 5.27.1 КоАП РФ.

Нарушение трудового законодательства, в частности, непроведения мероприятий по выявлению и оценке производственных и профессиональных угроз, обойдется работодателям штрафом на сумму до 50 000 рублей (ст. 5.27.1).

Нарушение нормативных требований законодательных актов грозит предприятиям штрафом до 80 000 рублей (ст. 5.27).

Положение по охране труда

Каждый грамотный руководитель знает, что стабильная прибыль компании и ее финансовая устойчивость в целом напрямую зависят от эффективной и качественной работы всего коллектива. Поэтому для плодотворной работы своих подчиненных работодателю следует обеспечить комфортные, а самое главное безопасные условия трудового процесса. Разработаем положение по охране труда и технике безопасности на предприятии любой сложности, стоимость – от 5 т.р. сроки – от 3 дней.

Но если уровень комфортабельности рабочих условий руководитель вправе устанавливать собственноручно, то требуемый уровень безопасности условий труда установлен законодательно. В частности, статья 212 ТК РФ предписывает работодателям обеспечить наличие организационно-распорядительной документации, содержащей все действующие стандарты по охране труда, относящиеся к виду осуществляемой деятельности.

Что представляет собой документ «Положение по охране труда» и каковы его функции?

Как уже было сказано, в каждой организации должен быть разработан полный комплект документов по охране труда, охватывающий все установленные законодательством требования безопасности. Другими словами, требуется документальная конкретизация всех установленных правил и норм охраны труда. С учетом того, что объем локальной документации довольно внушителен, а его содержание обширно и многогранно, возникает необходимость в создании обобщенного документа, компактно резюмирующего все аспекты системы охраны труда предприятия.

Данным нормативным документом является Положение по охране труда. Его основополагающими функциями являются:

1. Установление основных ориентиров компании в области охраны труда.
2. Повышение уровня информированности работников по всем вопросам охраны труда, посредством легкодоступной и лаконичной формы изложения.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

3. Документальное распределение ответственности работников за соблюдение правил и норм ОТ.
4. Детализация прав и обязанностей работников в соответствии с занимаемой должностью.
5. Недопущение случаев травмирования работников и упреждение профессиональных заболеваний.

Ключевые разделы Положения по охране труда.

Для того, чтобы грамотно оформить положение по охране труда, следует обратиться к Национальному стандарту РФ - ГОСТ Р 12.0.007-2009. Также не следует оставлять без внимания Межгосударственный стандарт о системе управления охраной труда - ГОСТ 12.0.230 - 2007. На основании указанных стандартов безопасности, содержание Положения по ОТ и ТБ должно включать в себя следующие разделы:

1. Основные определения и формулировки терминов в области безопасности и охраны труда:
 - область распространения и применения документа;
 - преследуемые цели.
2. Ключевые тенденции курса компании по обеспечению охраны труда коллектива:
 - конкретизация сфер ответственности и подчинения между сотрудниками;
 - первостепенные направления деятельности компании в сфере безопасности труда;
 - взаимодействие с контролирующими (надзорными) организациями.
3. Закрепляемые за работниками права и обязанности в области охраны труда:
 - устанавливаемые нормы безопасного осуществления трудовых функций персонала;
 - полагающиеся гарантии и обеспечение.
4. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда:
 - определение круга ответственных лиц за безопасное производство всех видов работ, проведение инструктирования;
 - условия финансирования всех работ и мероприятий по охране труда.
5. Организация деятельности службы охраны труда:
 - определения круга обязанностей работников службы ОТ;
 - критерии оценки результатов работы службы ОТ.
6. Перечень всех обязательных мероприятий, по обеспечению здоровых и безопасных условий трудового процесса:
 - регламент и сроки реализации обучения сотрудников;
 - медицинские обследования персонала;
 - действия персонала в случаях возникновения нештатных (аварийных) ситуаций.
7. Правила оформления случаев повреждения здоровья работников, подлежащих расследованию и учету:
 - действия сотрудников (свидетелей, линейных руководителей, работников службы охраны труда) в случаях производственного травматизма.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

8. Контроль за соблюдением требований охраны труда на предприятии и меры ответственности.

9. Итоговые положения.

На что обратить внимание в ходе составления Положения?

Оформить и утвердить положение по охране труда в виде эффективного и работоспособного документа возможно только, обращая внимание на следующие индивидуальные особенности Вашей организации:

1. Организационные структурные особенности предприятия.
2. Разнохарактерность штатных профессий и должностей.
3. Отрасль хозяйственной системы, к которой относится предприятие.
4. Специфика производственной и хозяйственной деятельности предприятия.
5. Перечень производимых работ (оказываемых услуг).

Также, в процессе разработки Положения, помимо общеприменяемых законодательных документов, таких как ТК РФ, Постановление Минтруда и Минобразования № 1/29 и др., следует учитывать требования отраслевых правил по охране труда, устанавливающих нормы безопасности конкретно для Вашего вида осуществляемой деятельности.

Следует учитывать и то, что нормы устанавливаемых законодательством гарантий и компенсаций работникам (бесплатная выдача спецжиров и СИЗ, повышенная оплата труда и оплачиваемый дополнительный отпуск за работу во вредных условиях) не могут быть снижены в разрабатываемом и впоследствии утверждаемом Положении по охране труда.

Установленные законодательством штрафы за нарушения в сфере охраны труда.

Некорректная разработка Положения по охране труда, может послужить стать неполноценного исполнения, установленных действующей законодательной базой, требований охраны труда. Причинами этого могут являться:

1. Несоблюдение прав работников.
2. Неверное установление полагающихся работникам норм обеспечения СИЗ, спецжирами, смывающими и обезвреживающими средствами.
3. Неполнота и несвоевременность проведения обязательных мероприятий по охране труда.

Статья 5.27.1. КоАП РФ предусматривает следующие денежные эквиваленты административной ответственности:

1. За несоблюдение требований охраны труда:
 - для должностных лиц - от 2000 до 5000 рублей;
 - для ИП - от 2000 до 5000 рублей;
 - для юридических лиц - от 50000 до 80000 рублей.
2. За допуск сотрудника к работе без проведения обучения либо без прохождения медицинских осмотров:
 - для должностных лиц и ИП - от 15000 до 25000 рублей;
 - для юридических лиц - от 110000 до 130000 рублей.
3. За отсутствие должного обеспечения подчиненных средствами индивидуальной защиты:
 - для должностных лиц и ИП - от 20000 до 30000 рублей;

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- для юридических лиц - от 130000 до 150000 рублей.

Учитывая внушительность размеров установленных штрафов, в ряде случаев (отсутствие штатных специалистов по охране труда, сложность и специфичность производственной деятельности предприятия) целесообразнее заказать и купить Положение по охране труда у сторонней организации, которая специализируется на оказании услуг по охране труда. Обращение за данной услугой будет являться гарантом того, что разработанное Положение будет обладать юридической силой и значительно упростит работу по созданию и обеспечению безопасных условий труда на Вашем предприятии.

Документация по охране труда и технике безопасности.

Обязательный минимум локальной документации по охране труда и технике безопасности обязана иметь каждая организация. При подготовке к проверке трудовой инспекции этот факт является главенствующим. Расчет стоимости данной услуги производится индивидуально для каждого заказчика. Итоговая цена определяется исходя из общего числа работников и текущего состояния дел. Начинается от 10000 рублей. Срок разработки составляет от 3 дней.

Кому нужна документация по охране труда?

Согласно статьи 212 ТК РФ каждый работодатель обязан обеспечить безопасность своих подчиненных во время исполнения ими своих трудовых функций. Осуществить это можно лишь реализуя все установленные мероприятия по охране труда, ориентированные на упреждение опасных ситуаций, управление наиболее вероятными рисками и искоренение причин аварийных ситуаций и травматизма среди персонала. В свою очередь документация по охране труда является первоочередным инструментом, регламентирующим и координирующим порядок реализации данных мероприятий.

Для чего нужна документация по охране труда?

Ключевая задача комплекта локальных документов по охране труда - это создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах. Безопасные условия труда - это залог сохранности здоровья и жизни сотрудников. Конечно же, добиться минимизации либо полного упреждения несчастных случаев во время работы непростая задача. Элементарное скачивание с интернета перед приходом инспектора документов с соответствующими названиями и стандартным содержанием здесь не поможет. Для этого требуется грамотное и квалифицированное составление требуемого комплекта по охране труда в соразмерности с видами осуществляемой деятельности. Локальные нормативно-правовые акты должны не просто храниться в организации, - их содержанием нужно постоянно руководствоваться во время работы.

Следующая задача, которую можно решить при наличии актуальной и работоспособной документации технике безопасности - это оптимизация расходов организации на охрану труда. Это можно сделать:

- установив минимальный (но достаточный) уровень бесплатного обеспечения персонала средствами индивидуальной защиты;
- определив экономный (но адекватный) объем периодических медицинских обследований персонала;

- минимизировав либо полностью устранив воздействие вредных факторов трудовой среды на работников (при проведении спецоценки позволит установить допустимый класс условий труда и освободит от уплаты дополнительных страховых взносов, а также от необходимости установления работникам дополнительных гарантий и компенсаций);
- выполнив все действующие законодательные требования (что гарантирует отсутствие административных штрафов после проверок гострудинспекции).

Следует отметить, что наличие в организации комплекта документов по охране труда, отвечающего всем действующим требованиям законодательства, является первостепенным подспорьем для успешного прохождения проверок. Дело в том, что отсутствие либо несовершенство документации технике безопасности является самым распространенным основанием для наложения административных штрафов на работодателей. Связано это в первую очередь с обширностью и многогранностью существующей законодательной базы, для учета и правильного применения которой требуются знания и опыт квалифицированных специалистов. В соответствии с этим даже Государственная инспекция начала делать больший акцент на документарные проверки, существенно снизив количество выездных проверок. Инспекторам достаточно запросить у проверяемых работодателей соответствующий пакет документов, в котором, как правило, обнаруживается целый ряд недочетов. Выявленные несоответствия служат достаточным основанием для наложения солидного административного штрафа без необходимости выезда инспектора непосредственно на территорию проверяемой организации.

Почему отсутствие либо неполноценность документации по ОТ является самым частым нарушением?

Нормативная правовая база очень объемна. Не существует единого сборника законодательных требований, которые могли бы распространяться на каждого конкретного работодателя. Обусловлено это, конечно же, разнородностью видов осуществляемой работодателями деятельности, оказываемых услуг, применяемых технологических процессов и оборудования.

Для того чтобы определить перечень распространяемых требований для каждой конкретной организации, необходимо обратиться к огромному множеству существующих правил, приказов и постановлений различных министерств, федеральных служб и ведомств. Сделать это под силу далеко не каждому специалисту по охране труда. А у руководителей компаний, обремененных куда более важными и неотложными управленческими и стратегическими задачами, провоцирующими постоянный дефицит свободного времени, и вовсе говорить не приходится.

Но все же, из-за необходимости экономить фонд заработной платы многие владельцы компаний принимают следующие решения:

1. Самостоятельно заниматься (разработкой документации в том числе). Но из-за хронической нехватки времени не могут уделить данному вопросу должного внимания.
2. Возложить ответственность на одного из штатных сотрудников (не имеющих соответствующего опыта и квалификации по данному направлению). Естественно

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

качество выполнения означенной функции данным сотрудником оставляет желать лучшего.

3. Принять в штат специалиста, которого бы устроил (мягко скажем) не очень высокий уровень заработной платы. Как показывает практика, подобные специалисты (без обоснованных зарплатных амбиций) либо не имеют достаточно опыта, либо не планируют прилагать к работе необходимых усилий.

Каждая из вышеозначенных ситуаций в подавляющем большинстве случаев приводит к некачественному исполнению обязанностей по охране труда (составлению документов в том числе), что провоцирует наложение административных взысканий.

Почему выгодно обращаться за помощью к специализированным компаниям?

Во-первых, это более экономично. Даже подыскав к себе в штат достаточно опытного и «недорогого» специалиста, в конечном итоге работодатель потратит на его содержание существенно больше. На разработку всей необходимой документации (при условии ее актуальности и работоспособности) штатному специалисту по охране труда потребуется несколько месяцев, в течение которых ему необходимо платить зарплату.

Во-вторых, привлечение зарекомендовавшей себя специализированной компании - это гарантированное качество конечного результата. Дорожащие своей репутацией контрагенты приложат максимум усилий для удовлетворения запросов Заказчика. Более того, Вы всегда сможете обратиться за дальнейшим (постоянным) сопровождением по охране труда, гарантирующим Вашей организации квалифицированное и своевременное выполнение всех работ не только по технике безопасности, но и по ГОЧС, экологии и промышленной безопасности.

Какой обязательный минимум по охране труда должен быть в каждой организации?

Весь комплект обязательных локальных документов по охране труда можно систематизировать в три группы:

1. Приказы и планы.
2. Положения, перечни, программы и списки.
3. Инструкции и журналы.

Название документа	Основание
Группа 1	
План мероприятий	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н
Приказ о возложении (распределении) обязанностей	Статья 217 ТК РФ
Приказ об организации обучения и о формировании комиссии по проверке знаний работников	Постановление Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29
Приказ о назначении ответственных лиц за	ГОСТ 12.0.004-2015

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

проведение инструктирования работников	
Приказ о назначении ответственных лиц за безопасную эксплуатацию оборудования, зданий, сооружений и т.д.	Статья 212 ТК РФ
Приказ о назначении ответственных лиц за пожарную безопасность	Правила ППР РФ от 25.04.2012 № 390
Приказ об учреждении аттестационной комиссии по электробезопасности	ПТЭЭП от 13.01.2003 г. № 6
Группа 2	
Положение о систему управления охраной труда (СУОТ), включающее в себя следующие разделы: - положение о медосмотрах; - положение об обеспечении работников СИЗ; - положение об организации обучения.	Статья 209 ТК РФ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 года № 438н.
Программа вводного инструктирования	Постановление № 1/29
Программа первичного инструктирования	Постановление № 1/29
Программа обучения специалистов и работников рабочих профессий	Постановление № 1/29
Программа присвоения I группы по электробезопасности	ПТЭЭП
Перечень полагающихся работникам СИЗ; Перечень профессий для которых выдача СИЗ предусмотрена	Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н; Статья 212 ТК РФ.
Перечень работ повышенной опасности	ПОТ РО 14000-005-98
Перечень полагающихся работникам смывающих и обезвреживающих средств	Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н
Перечень профессий, которым необходимо иметь I группу по электробезопасности; Перечень профессий, которым нужно иметь II и выше группу по электробезопасности	ПТЭЭП
Список контингентов сотрудников, подлежащих обязательным медицинским обследованиям	Приказ Минздарсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Поименный список сотрудников подлежащих ПМО	Приказ Минздарсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н
Группа 3	
Инструкции по ОТ для всех имеющихся профессий работников и видов работ	Статья 212 ТК РФ
Инструкция о противопожарном режиме в организации и о предписанных действиях работников во время пожара	Правила ППР РФ от 25.04.2012 № 390
Журналы регистрации: - результатов вводного инструктирования; - первичного и повторного инструктирования на рабочем месте; - противопожарного инструктирования; - регистрации случаев травматизма; - учета присвоения I группы по электробезопасности	ГОСТ 12.0.004-2015; НПБ 645-2007; ПТЭЭП

Какое административное наказание предусмотрено за отсутствие локальной документации по охране труда?

Отсутствие документов по охране труда лишает работодателя возможности подтверждения реализации обязательных мероприятий, в соответствии со статьей 5.27.1. КоАП РФ может повлечь наложение следующих штрафных санкций:

1. За неисполнение установленных нормативов:
 - на ИП и ответственных лиц - от 2000 до 5000 рублей;
 - на юрлиц - от 50000 до 80000 рублей.
2. За допуск к работе не аттестованных работников, либо без прохождения медосмотра:
 - на ИП и ответственных лиц - от 15000 до 25000 рублей;
 - на юрлиц - от 110000 до 130000 рублей;
3. За не обеспечение сотрудников СИЗ:
 - на ИП и должностных лиц - 20000 до 30000 рублей;
 - на юрлиц - от 130000 до 150000 рублей.

Документация по медицинским и психоневрологическим осмотрам работников (Контингенты и поименные списки).

Разработка контингентов и поименных списков является обязательной для всех предприятий, проводящих медосмотры. Сроки и стоимость таких услуг на рынке определяются количеством сотрудников и начинаются от 3 дней и 10 тысяч рублей.

Предотвращение возникновения у работников профессиональных заболеваний является прямой обязанностью работодателя. Для оценки пригодности работника к исполнению

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

должностных обязанностей, проведения мониторинга здоровья персонала и выявления возможных изменений его состояния проводятся регулярные медицинские осмотры.

В соответствии со статьей 212 ТК РФ, работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить работникам прохождение предварительных медосмотров при приеме их на работу, периодических медосмотров, проводимых в ходе исполнения должностных обязанностей.

Кому надлежит составить контингенты и поименные списки?

Категории работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров, установлены ст. 213 ТК РФ. К ним относятся те, чьи должностные обязанности сопряжены с вредными или опасными условиями труда, либо с управлением автотранспортными средствами. К вредным и опасным факторам относятся биологические, химические, физические, а также факторы трудового процесса. Их идентификация производится в ходе организации аттестации рабочих мест, либо при проведении лабораторного и производственного контроля.

Также регулярные медицинские осмотры проходят:

- лица, осуществляющие подземные работы;
- работники, задействованные в пищевой промышленности;
- лица, задействованные в осуществлении работ в сфере торговли и пищевой промышленности;
- работники детских учреждений;
- персонал медицинских организаций;
- сотрудники водопроводных сооружений.

В связи с тем, что медицинский осмотр является законодательным требованием, для его организации требуется оформление значительного перечня различных документов. Одним из них является перечень контингентов работников, который представляет собой внутренний документ организации, содержащий перечень должностей персонала, для которого определена необходимость прохождения медосмотров. Организация периодических осмотров проводится в соответствии с поименными списками.

Требования к оформлению указанных документов основаны на содержании Приказа Минздравсоцразвития № 302н от 12.04.2011 г.

Кто может сформировать список контингентов и списков для медосмотров?

Данную работу предприятие может осуществить самостоятельно посредством привлечения к данному процессу штатных сотрудников предприятия.

Другой вариант - прибегнуть к помощи организаций, специализирующихся на оказании услуг в области разработки документации предприятий по охране труда. Обращение к таким организациям позволит сформировать документацию с учетом актуальных законодательных требований в самые короткие сроки.

Стоимость такой услуги составит от 10 000 рублей, формирование документации займет от 3 дней.

Основными факторами, оказывающими влияние на стоимость и сроки разработки, является численность персонала, а также количество опасных производственных факторов, характерных для осуществляемого предприятием производственного процесса.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Порядок разработки контингентов и поименных списков.

Порядок проведения медицинских осмотров определяется Приказом № 302н. Частота их проведения зависит от вида воздействующих на работника производственных рисков, и определяется согласно Приложений №№1-2 к указанному Приказу.

Сотрудникам, не достигшим возраста 21 года, рекомендуется проходить осмотры ежегодно.

Внеочередные осмотры проводятся в случае наличия соответствующих медицинских рекомендаций, периодические – в соответствии с поименными списками, которые формируются с учетом перечня контингентов. В списках указывается вид осуществляемых работ и количество производственных факторов, на основании которых была определена периодичность осмотров.

Утвержденные работодателем списки в срок, не превышающий 10 дней с момента формирования, передаются в местный орган Роспотребнадзора по месту осуществления деятельности организации.

Поименные списки передаются работодателем за два месяца до организации осмотров работников в медицинскую организацию, с которой заключен договор на их проведение. Медицинская организация, в свою очередь, в десятидневный срок формирует график проведения периодических осмотров. Участие в осмотре врачей узких специальностей, виды лабораторных исследований определяются медицинской организацией самостоятельной, на основании опасных производственных факторов, характерных для предприятия.

До начала проведения периодических осмотров, работнику требуется вручить направление и ознакомить его с содержанием графика, составленного медицинской организацией.

После окончания периодического осмотра, работник получает медицинское заключение о состоянии своего здоровья, на основании которого определяется его диспансерная группа, оформляется паспорт здоровья, а также формируются дальнейшие рекомендации, касающиеся профилактики возможных заболеваний. Полученные данные также вносятся в санитарную книжку работника.

Работодатель в течение месяца после прохождения работниками периодического осмотра получает от медучреждения заключительный акт о проведенных мероприятиях, в котором указываются такие данные, как:

- численность сотрудников, прошедших и не прошедших медосмотр;
- количество выявленных заболеваний (в том числе профессиональных);
- численность персонала, нуждающегося в дополнительных исследованиях;
- количество сотрудников, имеющих временные и постоянные противопоказания к работе;
- численность персонала, нуждающегося в проведении лечения.

Акт составляется в четырех экземплярах, заверяется подписью председателя врачебной комиссии, а также печатью медучреждения. По одному экземпляру акта поедается работодателю, департаменту Роспотребнадзора, центру профпатологии. Один экземпляр остается в медучреждении и хранится на протяжении 50 лет.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Что войдет в перечень контингентов и списки медосмотров.

Форма перечня контингентов и списков для медосмотров законодательством не утверждена. Рекомендации по ее содержанию указаны в Приказе №302н.

Так, в список контингентов необходимо включить:

- данные о профессии работника, наименование которой должно соответствовать штатному расписанию;
- данные о производственных факторах, оказывающих влияние на персонал, содержащие ссылки на требования вышеуказанного Приказа.

Поименные перечни формируются на основании списка контингентов, и включают паспортные данные работника, наименование его профессии, воздействующего на него производственного фактора, структурного подразделения к которому относится работник. Перечень контингентов подлежит разработке и утверждению внутри предприятия один раз и изменяется в случае наличия изменений, связанных с изменением количества вредных производственных факторов, рабочих мест, видов выполняемых работ. Перечень персонала, подлежащего медицинским осмотрам, пересматривается ежегодно.

Сведения о периодических осмотрах работников хранятся внутри организации в течение трех лет.

Исходная документация для разработки.

В качестве исходной документации, используемой для разработки списков, от предприятия потребуется определенный пакет документов, в состав которого войдут:

- карточка с юридическими данными организации;
- список работников с указанием должностей и структурных подразделений;
- при наличии – данные аттестации рабочих мест или лабораторного контроля производственных факторов.

Ответственность

Если работодатель не следит за состоянием здоровья своих подчиненных, не проводит регулярные медицинские осмотры - он совершает административное правонарушение, предусмотренное п/п 3 ст. 5.27.1 КоАП. Размер штрафных санкций по данной статье составит:

- для должностного лица и для организаций, функционирующих без образования юрлица – от 15 до 25 тысяч рублей;
- для юридического лица – от 120 до 130 тысяч рублей.

В случае непроведения освидетельствований водителей автотранспортных средств, ответственность возможна по статье 11.32 КоАП. Сумма штрафных санкций в данном случае составит:

- для ответственных лиц – от 2 до 3 тысяч рублей;
- для юридических лиц и организаций, не заявленных как юридические лица – от 30 до 50 тысяч рублей.

Документация по пожарной безопасности

Профессионально и быстро разработаем документацию по пожарной безопасности «под ключ».

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Стоимость - от 10000 рублей и зависит от количества должностей по штатному расписанию и от специфики предприятия.

Сроки – от 1 недели.

Пожарная безопасность предприятия (организации) начинается с разработки документации. Разработка и наличие документации по пожарной безопасности является обязанностью для каждого предприятия (организации).

Документация по пожарной безопасности (далее — ПБ) разрабатывается на основе нормативной и условно включает несколько «пакетов»:

- приказы,
- инструкции,
- программы инструктажей,
- журналы и др.

Состав и количество «пакетов» индивидуально и зависит от специфики предприятия и других, различных факторов.

Цель разработки и ведения документации по пожарной безопасности — обеспечение таких мер пожарной безопасности, которые обеспечат сохранение жизни и здоровья работникам, а также сохранение материальных ценностей (территорию, здания и сооружения, оборудование, инвентарь и т.п.).

Общие положения.

Документацию по ПБ разрабатывают на предприятии (в организации). Документация должна быть подписана и/или утверждена руководителями предприятия и лицами, ответственными за ее разработку. Лица, ответственные за разработку документации по ПБ, назначаются приказом. Они должны пройти обучение по пожарно-техническому минимуму (ПТМ) в специализированных организациях и иметь соответствующие удостоверения по ПТМ.

Кроме того, документация, разработанная для определенных разделов ПБ (промышленная безопасность, электробезопасность и т.п.), должна быть согласована с органами Ростехнадзора, Роспотребнадзора и другими государственными контролирующими органами.

Поэтому разработку документации по ПБ часто поручают специализированным организациям. Это — быстрее, качественнее и, в конечном счете, дешевле.

Цена на документацию по пожарной безопасности.

Стоимость разработки комплекта документации по ПБ сильно разнится, в зависимости от специфики и размера предприятия.

Например, стоимость разработки инструкций стоит от 100 до 500 руб. за ед., разработка приказов — от 150 до 500 руб. и т.д.

Цена полного комплекта документации по пожарной безопасности составляет от 10 до 45 тыс. руб.

Стоимость комплекта ПТМ зависит от следующих особенностей предприятия:

- специфика и размер;
- площади и застройки территории;
- количество объектов, их этажность и планировка;

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- свойства конструктивных материалов;
- наличие опасных производственных объектов;
- наличие противопожарного оборудования, сигнализации и т.п.;
- удаленные участки производства;
- другие особенности.

Регламент разработки документации по пожарной безопасности.

Требования пожарной безопасности изложены в ряде нормативных документов, которые можно разделить на государственные и отраслевые.

Например, согласно приказа МЧС РФ № 645 от 12.12.2007 г. "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций"", п. 36, в первую очередь, необходимо обучение руководителя (директора) мерам пожарной безопасности.

Во всех этих документах, в той или иной мере, указываются требования к документации по ПТМ, разрабатываемой на предприятии (в организации).

Главными из них являются:

- Федеральный закон от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ "О пожарной безопасности";
- Федеральный закон от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;
- Правила противопожарного режима в Российской Федерации;

Кроме того, имеется большое количество нормативно-правовых документов, более подробно регламентирующих разные аспекты ПБ. Это такие документы:

- федеральные законы;
- подзаконные нормативные правовые акты (ПНПА), содержащие нормативные требования (правила, своды правил, нормы, стандарты и др.).

К документации по ПТМ предъявляются определенные требования, которые зафиксированы в законодательных и иных актах РФ.

Состав и формы документации по пожарной безопасности.

Пожарная безопасность является одним из компонентов системы охраны труда на предприятии. Ее состав аналогичен перечню при разработке документации по охране труда.

В настоящее время по вопросам пожарной безопасности разработано тысячи различных документов. Для их выполнения необходимо подготовить, оформить и утвердить приказы, инструкции, планы эвакуации, журналы и другие документы. При этом необходимо не только довести документы до исполнения, но и создать надежную систему контроля их выполнения, своевременно вносить необходимые изменения, поощрять и наказывать виновных, жестко контролировать сроки, т.е. умело использовать принцип: «План – выполнение – контроль – улучшение».

Для эффективной организации работы по пожарной безопасности на предприятии (в организации) должна быть разработана и утверждена документация по следующим основным группам:

- бланки,
- графики,

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- журналы,
- положения,
- инструкции,
- приказы,
- протоколы,
- планы эвакуации,
- удостоверения ПТМ и др.

Каков порядок написания и согласования документации?

Начинать необходимо с организации пожарной безопасности. Это — приказы, положения, инструкции, журналы.

Вначале издаются приказы по организации пожарной безопасности на предприятии. В приказах, определяется ответственность по пожарной безопасности, указываются лица, ответственные за разработку документации по ПТМ и т.д.

На основе приказов разрабатываются и утверждаются программы инструктажей (вводного, на рабочем месте и др.), а также программы обучения персонала ПТМ с билетами (вопросами) по проверке знаний по ПТМ. Должен быть разработан и утвержден график проверки знаний по пожарной опасности.

Для фиксации проведения инструктажей и обучения по ПТМ создаются журналы по пожарной безопасности. Создаются и другие журналы по ПБ, в т.ч. журналы по огнетушителям. Все страницы в журналах должны быть пронумерованы и прошнурованы, о чем на последней странице делается запись, заверенная подписью, а концы шнуровки оклеиваются и скрепляются печатью предприятия.

Далее разрабатываются и утверждаются инструкции по ПБ:

- общая, по предприятию (организации);
- по помещениям (офисы, склады, цеха, мастерские и т.п.);
- по видам работ (для пожароопасных видов работ, проводимых на предприятии, например, электросварочные работы, работы с ГСМ и т.п.).

Инструкции разрабатываются на основе типовых инструкций, с учетом правил, нормативов и др. законодательных актов. Инструкции должны быть сопряжены (согласованы) с планами эвакуации на случай пожара.

Также на предприятии разрабатываются:

- бланки документов, например, бланки нарядов-допусков;
- регламенты технического обслуживания противопожарного оборудования;
- планы эвакуации людей в случае пожара;
- документация по электробезопасности (с точки зрения пожарной безопасности, например, контроль изоляции и заземления).

Какие еще меры применяются?

Вышеизложенное — основа деятельности предприятия в области документации по предотвращению пожарной опасности. Но, на этом работа по документации не заканчивается.

Необходимо издавать новые приказы и распоряжения (например, приказы о возложении ответственности по ПБ в цехах, участках и отделах, о лицах, ответственных за состояние

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

территории, помещений, зданий и сооружений, оборудования, ответственных за проведение пожароопасных и взрывоопасных работ и т.д. и т.п.). Регулярно (обычно, раз в году) разрабатываются планы мероприятия по профилактике и тушению пожаров на предприятии.

В связи с изменениями на предприятии (появление новых работников, оборудования, помещений и т.д.) необходимо разрабатывать новые инструкции по ПБ, программы инструктажей, обновлять приказы и пр. То же необходимо делать при изменении законодательства (законов, норм, правил и т.д.).

Обучение по пожарной безопасности.

Ответственность за обучение ПТМ, проведение инструктажей по ПБ, проверки знаний требований пожарной безопасности возлагается на руководителя предприятия (организации).

Обучение пожарной безопасности и проверку знаний требований ПБ проходят все работники организации.

Согласно приказа МЧС РФ № 645 от 12.12.2007 г. "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций"", п. 36, необходимо обучение и руководителя (директора) мерам пожарной безопасности.

Разработка документации по ПБ имеет одной из своих целей как раз обучение персонала предприятия.

Прежде всего, все лица, принимаемые на работу, обязаны пройти инструктажи по ПБ:

- вводный инструктаж, при поступлении на работу, который проводит лицо, назначенное приказом;
- первичный инструктаж на рабочем месте, который проводит непосредственный руководитель работника (лицо, назначенное приказом).

Также на предприятии проводятся и другие виды инструктажей:

- повторный,
- целевой,
- внеплановый.

Все инструктажи должны проводиться по разработанным и утвержденным программам.

Отметки о проведении инструктажа делаются в специальных журналах регистрации инструктажей, с обязательными подписями инструктирующего и инструктируемого.

Обучение ПТМ также должно проводиться по разработанным и утвержденным программам и также должно фиксироваться в специальных журналах.

Кроме того, на предприятии должно быть организовано обучение руководителей и специалистов, ответственных за пожарную безопасность пожарно-техническому минимуму (ПТМ). Курсы по обучению ПТМ с последующей проверкой знаний и выдачей удостоверения руководителям и специалистам по пожарной безопасности проводятся, как правило, с отрывом от производства в специализированных лицензированных центрах.

Руководители, специалисты и лица, ответственные за пожарную безопасность, обучаются ПТМ в объеме знаний по следующим вопросам:

- противопожарный режим;
- пожарная опасность технологии и производства предприятия;

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- действия при возникновении пожара на предприятии;
- приобретение практических навыков по предупреждению пожара, спасению людей и имущества при пожаре.

Обучение ПТМ в специализированных центрах проходят:

- руководители и главные инженеры;
- работники, ответственные за пожарную безопасность и проведение противопожарного инструктажа;
- работники, выполняющие огневые работы (сварка и т.п.);
- другие работники.

Очередная проверка знаний требований пожарной безопасности проводится регулярно (для работников рабочих профессий — 1 раз в год, для руководителей и специалистов — 1 раз в три года) комиссией, созданной приказом по предприятию. Внеочередная проверка знаний проводится по основаниям, указанным ПНПА.

Для проведения проверки знаний пожарной безопасности, прошедших обучение ПТМ в специализированных центрах назначается комиссия (не менее 3-х человек). В состав этой комиссии входят руководители (работники), имеющих удостоверения по ПТМ и специалисты органов (по согласованию):

- федеральной исполнительной власти;
- исполнительной власти субъектов РФ;
- местного самоуправления;
- Госпожнадзора.

Для проведения проверки знаний пожарной безопасности, прошедших обучение ПТМ на предприятии, назначается комиссия (не менее 3-х человек, прошедших обучение и проверку знаний требований пожарной безопасности) и имеющих корочки по ПТМ. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, членов комиссии и секретаря.

Документация по электробезопасности

Разработка и утверждение документации

В современном производстве любое предприятие, любая организация является потребителем электроэнергии. Освещение, компьютеры, электроприборы, электроинструмент, станки и т.д. и т.п. — совокупность всего этого являются электроустановками. Компания "Стандарт охраны труда и экологии" профессионально и быстро разработаем комплект документации по электробезопасности с нуля под ключ. Стоимость начинается от 10 т.р. и определяется количеством рабочих мест и характером работы.

Для обслуживания электроустановок на предприятии может быть создана энергетическая служба. Если такая служба не нужна, то эксплуатацию электроустановок может выполнять специализированная организация или персонал другого предприятия (по договору). Одной из основных задач этой службы, как раз и является разработка документации по электробезопасности (далее — ЭБ).

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Документацию по ЭБ разрабатывается на предприятии (в организации) этой самой, энергетической службой. Но наличие или отсутствие такой службы не гарантирует отсутствия ошибок при разработке документации по ЭБ. Например, распространенной ошибкой является проведение инструктажей необученными лицами, часто совершают ошибки при заполнении журналов, нарядов-допусков и т.д.

Поэтому разработку документации по электробезопасности часто поручают специализированным организациям. Это — быстрее, качественнее и, в конечном счете, дешевле.

Стоимость работ.

Стоимость разработки комплекта документации по электробезопасности под ключ с нуля зависит от специфики и размера предприятия:

- специфика и размер;
- удаленные участки производства;
- сложность электрооборудования и электроустановок;
- напряжение электроустановок (до 1000 В, более 1000 В и т.д.);
- расположение;
- другие особенности.

Порядок разработки.

Вначале разрабатывается перечень электрооборудования, которое имеется на предприятии. Затем анализируется с точки зрения ЭБ штатное расписание и списочный состав предприятия.

На основании этих данных производится разработка документации по ЭБ и начинается она с составления перечня документации по ЭБ. В этот перечень входят не только организационно-распорядительные (приказы, распоряжения) и другие документы, разработанные на предприятии, но нормативно-правовые акты (законы, нормы, правила), по которым предприятия будет обеспечивать безопасную эксплуатацию электроустановок. Это необходимо для того, чтобы не перегружать персонал лишними, ненужными знаниями, в ущерб необходимым знаниям. Например, персоналу торгового предприятия совершенно не нужно знать правила безопасности при работе на воздушных линиях электропередачи.

Перечень документации.

Желательно, чтобы перечень документации по ЭБ был утвержден руководителем предприятия. Это повысит уровень исполнения ее разработки и выполнения.

Перечень документации по ЭБ может состоять из, примерно, следующих разделов:

- Общая документация (приказы, перечни, инструкции, журналы)
- Документы о допуске к работе (приказы, программы обучения)
- Документы по средствам защиты (приказы, журналы по учету и хранению)
- Протоколы, бланки, ведомости (протоколы, наряды-допуски)
- Документы о порядке присвоения группы I по электробезопасности (перечень должностей, журнал)
- Документация по организации инструктажей по ЭБ (приказы, программы, журналы)

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- Документация по охране труда и пожарной безопасности (приказы, инструкции, журналы)
- Нормативно-техническая документация (нормы, правила, регламенты)

Вот примерный перечень документации по ЭБ предприятия.

1. Приказ о назначении лица, ответственного за электрохозяйство (на малых предприятиях — это может быть руководитель), и других ответственных лиц.
2. Приказ о лице, ответственном за состояние, ремонт и проверку электроинструмента и т.п.
3. Распоряжение о порядке учета и выдачи ключей от электроустановок.
4. Распоряжение о лицах, имеющих право единоличного осмотра электроустановок и электротехнической части технологического оборудования.
5. Распоряжение о распределении электротехнического и электротехнологического персонала.
6. Распоряжение о приеме и выполнении заявок на отключение (включение) электрооборудования.
7. Перечень лиц, имеющих право выдавать наряд, распоряжение.
8. Перечень лиц, имеющих право быть допускающим, ответственным руководителем работ и производителем работ (наблюдающим).
9. Перечень работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.
10. Список средств защиты.
11. Журнал выдачи ключей от электроустановок.
12. Журнал проверки и испытаний электроинструментов и вспомогательного оборудования к нему.
13. Журнал учета и содержания средств защиты.
14. Журнал учета работ по нарядам и распоряжениям.
15. Проекты производства работ (ППР) и технологические карты.
16. Перечень технической документации предприятия (акты разграничения сетей по балансовой и эксплуатационной ответственности между энергоснабжающей организацией и потребителем; техпаспорта электрооборудования, зданий и сооружений; производственные инструкции по эксплуатации оборудования; чертежи и схемы электроснабжения, подземных кабельных трасс и заземляющих устройств; перечень электроустановок предприятия, а также средств защиты и т.д. и т.п.).

Для малых предприятий большая часть этой документации не потребуется, например, в случае аренды помещений.

Обучение по электробезопасности.

Обучение и аттестация по электробезопасности может проводиться, как на самом предприятии, так и в специализированных центрах (организациях). И то, и другое имеет свое законодательное обоснование, а также преимущества и недостатки.

Неэлектротехнический персонал проходит инструктаж и проверку знаний ЭБ на предприятии. Инструктаж и проверка знаний проводится опытным работником, имеющим группу по ЭБ не ниже III.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Обучение электротехнологического и электротехнического персонала проводится, как на самом предприятии, так и в специализированных центрах. Если у работника нет образования, он обязан пройти обучение в учебном центре, не менее 72 ч. Далее обучение проводится на предприятии.

Обучение в специализированных центрах также обязательно для персонала предприятия, на котором не квалифицированного персонала для обучения и проверки знания. Это касается, прежде всего, малых предприятий.

Задачи и требования к персоналу.

На предприятии должна быть служба (работник или специализированная организация или персонал другой организации) по эксплуатации и ремонту электрооборудования предприятия.

Персонал, эксплуатирующий электрооборудование предприятия должен решать следующие задачи:

- содержание электрооборудования в надлежащем состоянии;
- проведение технического обслуживания, профилактических работ, ремонта оборудования;
- надёжность и безопасность обслуживания электроустановок;
- учёт и анализ неисправностей, выполнение мер по их устранению и профилактике их возникновения;
- разработку документации по ЭБ;
- выполнение предписания органов Ростехнадзора.

Для этих целей, приказом, должно быть назначено лицо, ответственное за электрохозяйство и лицо, его замещающее. Лицо, ответственное за электрохозяйство, назначается после обучения и присвоения группы по ЭБ (IV или V). Разрешается совмещение обязанностей лица, ответственного за электрохозяйство.

На малых предприятиях, при использовании только освещения, электроинструмента и электрических машин до 400 В, которые продаются в розничной торговле, ответственность за эксплуатацию и ремонт оборудования может возлагаться на работника без группы по ЭБ (по согласованию с Ростехнадзором).

Персонал предприятия, как указано выше, подразделяется на электротехнический, электротехнологический и неэлектротехнический.

Электротехнический персонал предприятия состоит из:

- административно-технического, который организует работы в электроустановках (оперативные переключения, ремонтные, монтажные и наладочные) и может принимать непосредственное участие в них;
- оперативный, который выполняет оперативное управление электрохозяйством (подготовку рабочих мест, переключение, обслуживание, допуск и надзор за работами и работниками);
- ремонтный, который производит ремонт, реконструкцию, монтаж, испытание, измерение, наладку и регулировку электрооборудования и аппаратуры;
- оперативно-ремонтный, который совмещает функции оперативного и ремонтного персонала на закрепленном оборудовании;

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Административно-технический персонал обладает также правами оперативного, ремонтного, оперативно-ремонтного персонала.

Электротехнологический персонал, работает с технологическими установками (электросварка, работа на станках и т.п.) с электроприводом и должен иметь познания и опыт безопасного выполнения работ по эксплуатации оборудования. Он имеет группу по электробезопасности II и выше.

Электротехнологическим персоналом руководит работник, который обязан иметь группу по ЭБ не ниже, чем у подчинённых.

Перечень должностей, которым присваивается группа по ЭБ, утверждается приказом.

Неэлектротехнический персонал, выполняет работы, которые связаны с опасностью поражения электрическим током. Он ежегодно проходит обучение и проверку знаний и ему присваивается I группа по ЭБ.

Группы по ЭБ присваиваются работникам, которые:

- не имели группы (станочники, сварщики, крановщики и т.п.) — II группа;
- имели группу II-IV, в зависимости от опыта, стажа работы — III, IV, V группа.

К работе в электроустановках не допускаются работники до 18 лет, а также работники, имеющих увечья и болезни, мешающих работе.

Программы обучения по ГО и ЧС.

В соответствии с последними изменениями законодательных норм с 02.05.2017 года подготовку в области гражданской обороны должны проходить все сотрудники организаций непосредственно по месту работы.

Комплексная разработка всей требуемой документации по ГО и ЧС занимает от 5 рабочих дней и стоит от 10000 рублей. Определение более точной цены основано на индивидуальном подходе и зависит от численности организации.

Какие задачи решает обучение по ГО и ЧС?

Гражданская оборона - это комплекс организационных процессов, обеспечивающих безопасность населения и сохранность культурных и материальных ценностей от угроз, которые могут возникнуть в случае применения вооруженных сил, либо при возникновении аварийных (природных, техногенных) ситуаций.

Ключевыми целями обучения персонала в области гражданской обороны являются:

1. Обеспечение безопасности наемных работников посредством:
 - ознакомления с методами самозащиты в случае происхождения чрезвычайной ситуации или вооруженного конфликта;
 - изучения способов командного и предупредительного оповещения (виды сигналов, предписанный алгоритм действий и т.д.);
 - освоения основ оказания доврачебной помощи пострадавшим;
 - овладения навыками правильного и эффективного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - проведения тренировочных занятий, в специально создаваемых условиях (имитирующих потенциально-вероятную угрозу).

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

2. Систематическое воспроизведение усвоенных знаний и совершенствование приобретенных навыков.
3. Приобретение работниками базовых теоретических знаний и безошибочных практических навыков, необходимых для безопасного проведения аварийных и восстановительных работ.
4. Отработка навыков взаимодействия персонала с ведомственными аварийно-спасательными формированиями.

Какие изменения были внесены в законодательство?

19 апреля 2017 года председатель Правительства РФ утвердил Постановление № 470. Согласно этому документу, действующее «Положение об организации обучения населения в области гражданской обороны» (утвержденное Постановлением Правительства РФ от 02.11.2000 г. № 841) претерпело ряд существенных изменений, а именно:

1. Все работающее население РФ является одной из социальных групп, подлежащей обязательной подготовке в области гражданской обороны (непосредственно по месту трудоустройства).
2. Все организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, обязаны:
 - проводить курсовое обучение персонала в области гражданской обороны;
 - осуществлять вводное инструктирование трудоустраиваемых лиц по вопросам ГО;
 - регулярно организовывать учебные и тренировочные занятия с персоналом по ГО и ЧС;
 - обеспечить наличие необходимой совокупности материальных средств и условий, на основе которых будет осуществляться подготовка работников.

С 02.05.2017 года, вышеуказанные задачи закреплены за работодателями на законодательном уровне. В силу этого для их реализации все организации должны обеспечить разработку, хранение и своевременное ведение следующих локальных документов:

1. Программу курсов работников в области гражданской обороны.
2. Программу вводного инструктирования вновь принимаемых работников.
3. Инструкцию, регламентирующую проведение вводного инструктирования.
4. Журнал регистрации результатов вводного инструктажа.
5. Журнал регистрации учебных занятий.
6. Учебно-методические пособия, необходимые для курсового обучения по ГО.

Как разрабатывается программа курсового обучения работников требованиям гражданской обороны?

Для проведения курсов по ГОЧС работодателям необходимо разработать и утвердить соответствующую программу. Для ее составления следует обратиться к «Примерной программе курсового обучения работающего населения» № 2-4-71-8-14 от 22.02.2017 года.

Разрабатываемый документ должен:

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Решать ключевые задачи подготовки персонала, которыми являются:

- доскональное изучение персоналом всех вероятных сценариев возникновения и распространения чрезвычайных ситуаций (исходя из специфики и местоположения организации), а также всех сопутствующих им опасностей и рисков;
- грамотное умение персонала защититься от возникающих угроз;
- безошибочная идентификация способов сигнального оповещения и согласованность действий персонала при возникновении ЧС.

Соответствовать главным принципам обучения, а именно:

- содержать действительно актуальную и востребованную учебную информацию;
- обеспечивать легкое усвоение учебного материала за счет своей наглядности и реалистичности;
- быть эффективным и работоспособным посредством последовательности постановки учебных задач, а также системности выбора средств и методов обучения;
- быть понятным и общедоступным.

Иметь содержание, соответствующее следующей тематической структуре:

- разновидностей оружия массового поражения (ядерного, химического, биологического и т.д.), характерных для данной местности природных катаклизмов и техногенных аварий и соответствующих им рискам и факторам опасности;
- подача и распознавание сигналов оповещения в зависимости от характера ЧС: воздушная тревога, опасность химического заражения и прочие;
- правила поведения персонала в зависимости от вида полученного сигнала оповещения (в рабочее и в нерабочее время).
- полагающихся работникам СИЗ;
- оборудованных технических средств коллективной защиты;
- имеющихся первичных средств пожаротушения.
- алгоритм действий персонала в нештатной ситуации (пожар, авария, стихийное бедствие и т.д.);
- отработка эвакуационных мероприятий;
- необходимые мероприятия по упреждению случаев возникновения неконтролируемых горений.
- правила поведения сотрудников при возникновении вооруженных конфликтов, геофизических и геологических стихийных явлений, превышения допустимых концентраций химических веществ и прочие;
- оказания неотложной доврачебной помощи пострадавшим.
- наиболее распространенные опасные бытовые факторы (поражение электрическим током, отравления, укусы животных и насекомых и т.д.) и предписанные правила поведения в случае их наступления.

Объем данной обучающей программы должен составлять не менее 16 часов. Необходимая периодичность обучения - 1 раз в год. Учебные группы необходимо формировать с учетом идентичности профессий (функционала) обучаемых, численный состав группы не должен превышать 25 человек.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

На что следует обратить внимание при организации курсов по гражданской обороне?

Приказом по предприятию должны быть назначены должностные лица, осуществляющие руководство учебным процессом. В перечень их обязанностей будут входить:

- своевременный анализ уровня овладения знаниями среди обучаемых работников (проведение контролирующих опросов);
- контроль за правильностью и эффективностью использования предусмотренной учебно-материальной базы, а также обеспечение ее постоянного совершенствования и актуализации;
- составление отчетов и оформление результатов курсового обучения;
- ведение журналов учета занятий, отдельно для каждой группы обучаемых сотрудников и осуществление их хранения (срок хранения журнала 1 год после окончания обучения).

В ходе изучения материалов необходимо привлекать сотрудников Федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на решение задач в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Раздел, посвященный правилам оказания доврачебной неотложной помощи, необходимо проводить при участии соответствующих квалифицированных специалистов.

Вводное инструктирование работников по ГО является частью подготовки персонала (но не заменяет курсового обучения).

Руководителям категорированных организаций требуется дополнительное обучение в области ГО и ЧС в лицензированных учебных организациях.

Что еще понадобится организациям для проведения курсового обучения?

Организациям, количество работников в которых не превышает 200 человек необходимо:

Оборудовать один уголок по гражданской обороне.

Иметь специальный набор средств, наглядно используемых в процессе обучения, сюда входят:

- средства визуальной коммуникации (наглядные таблицы, схемы, плакаты и т.д.);
- устройства для вывода изображения (экран, проектор и т.д.);
- экземпляры СИЗ кожи и органов дыхания, для отработки практических навыков их применения;
- тренажер для эвакуации и отработки навыков оказания доврачебной помощи;
- видеовоспроизводящая аппаратура (при финансовой возможности).

Компаниям, количество работников которых более 200 человек, понадобятся:

1. Оборудованный уголок ГОЧС в каждом здании.
2. Многопрофильное учебное помещение, включающее в себя:
 - оборудованное место преподавателя, обеспечивающее его эффективное взаимодействие с обучаемыми сотрудниками;
 - оборудованное учебное место для каждого слушателя;
 - сенсорный экран, подсоединенный к компьютеру;
 - учебные модели, макеты и тренажеры.

Какая административная ответственность грозит организациям?

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

За неисполнение мероприятий по подготовке персонала к защите от опасностей, возникающих вследствие военных действий, часть 2 статьи 20.7. Кодекса РФ об административных правонарушениях предусматривает следующие размеры штрафов:

- на ответственных должностных лиц организаций – от 10000 до 20000 рублей;
- на юридических лиц – от 100000 до 200000 рублей.

Программа радиационного контроля.

Быстро и профессионально разработаем программу радиационного контроля. Гарантия 5 лет. Цена определяется масштабом организации и начинается от 15000 рублей. Отслеживание уровня ионизирующего излучения является важной составляющей общей системы контроля за состоянием окружающей среды в зоне воздействия хозяйственной деятельности предприятия.

Основными документами, регламентирующими его организацию на предприятиях, являются:

- СанПиН 2.6.1.1202-03;
- Закон №3-ФЗ от 09. 01.1996 г.;
- СП 1.1.1058-01;
- Закон №52-ФЗ от 30.03.1999 г.

Основной задачей является обеспечение безопасности человека и природной среды от негативного воздействия ионизирующего излучения. Его применение актуально для предприятий, которые:

- используют технологии или оборудование, являющиеся потенциальным источником загрязнения;
- специализируются на размещении или утилизации радиоактивных отходов.

Документ необходим при проведении исследований по определению содержания радиоактивных компонентов в природной среде и их влияния на организм человека. Такой мониторинг применяется как при проектировании объекта и оценке его потенциальной опасности для окружающей среды, так и в период его эксплуатации.

Целью является:

- оценка обстановки на ближайших к месту осуществления деятельности предприятия территориях;
- определение содержания радионуклидов в компонентах природной среды и их влияния на состояние растительного и животного мира;
- выявление доз допустимого внешнего и внутреннего облучения для населения.

Что собой представляет программа контроля ионизирующего излучения?

Рассматриваемый документ – это внутренний документ предприятия, содержащий основные положения и мероприятия в рамках данного вида контроля, сведения о распределении ответственности за его организацию между штатными сотрудниками, перечень необходимых для исполнения требований санитарного законодательства, утвержденные формы по учету и отчетности предприятия в области обеспечения радиационной безопасности.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Для штатных специалистов рассматриваемый документ является руководством по оказанию практической помощи в вопросах организации деятельности объекта. Она предусматривает:

- порядок организации производственного контроля в области обеспечения радиационной безопасности,
- безопасную работу применяемого оборудования,
- соблюдение санитарно-гигиенических норм поступления ионизирующего излучения в окружающую среду,
- исполнение требований действующего законодательства.

Кто может разработать ППК по радиации?

Составление данного документа несомненно лучше доверить опытному специалисту. Ведь правильность содержания и эффективность разработанных мероприятий окажет непосредственное влияние на состояние безопасности населения, сотрудников и экологии. Лучшим вариантом является обращение к специализированной организации, сотрудники которой ежедневно сталкиваются с необходимостью оформления данного вида документации, своевременно узнают о последних изменениях в законодательных и нормативных документах, регулярно работают с надзорными органами. Кроме того, специалисты таких компаний учитывают специфику деятельности предприятия и особенности применяемого производственного процесса.

Стоимость разработки документа может составить от 15000 рублей, сроки – от 3 дней.

Повлиять на них могут такие факторы, как:

- запланированный объем работы, определяемый масштабом деятельности, ее характером и степенью опасности;
- наличие у предприятия наработок в данной области (например, внутренней документации – соответствующих приказов, актов, программ) и т.п.

Что войдет в содержание?

Содержание охватывает такие разделы, как:

- общие положения;
- сведения о предприятии;
- перечень нормативно-методических документов;
- перечень ответственных лиц;
- контролируемые показатели;
- мероприятия, направленные на обеспечение радиационной безопасности;
- формы отчетности и учета факторов воздействия;
- мероприятия, требующие реализации в рамках осуществления наблюдений на объекте;
- приложения.

В первом разделе необходимо указать основные цели и задачи, а также объекты. В данном случае это могут быть рабочие места, технологические операции, здания и помещения промплощадки, используемое технологическое оборудование.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Общие сведения о предприятии включают краткую информацию об исследуемом объекте - юридический и фактические адрес организации, форму собственности, реквизиты и перечень осуществляемых видов деятельности согласно ОКВЭД.

Далее в документе приводятся санитарные правила, перечень законов, методики и методы, которыми руководствуются специалисты предприятия, как при организации деятельности объекта, так и при осуществлении контроля.

Следующим приводится перечень должностных лиц, на которых возложена ответственность за организацию производственного контроля, например, за:

- соблюдение в подразделениях законодательных требований;
- своевременную организацию необходимых исследований и наблюдений;
- реализацию основных положений Программы.
- Формирование данного перечня происходит в соответствии с Приказом руководства о распределении ответственности между штатными сотрудниками.

Входящий в состав документа перечень контролируемых факторов формируется в соответствии с СП 2.6.1.1292-2003. В его состав могут войти внешнее гамма-излучение, ингаляционное поступление радионуклидов и т.п.

Одним из самых важных разделов рассматриваемого документа выступают сведения об объеме и периодичности наблюдений. Он включает перечень, обязательных к исполнению мероприятий, с указанием сроков реализации и ответственных лиц. Например, к таким мероприятиям относятся:

- своевременная передача в надзорные органы статистической отчетности;
- проведение инструктажа для сотрудников;
- организация подготовки и аттестации специалистов;
- разработка внутренней документации;
- организация измерений уровня излучения от оборудования;
- измерение мощности излучения на рабочих местах и т.п.

Формируемый далее перечень мероприятий, направленных на обоснование безопасности для человека и природной среды, может содержать перечень внутренних стандартов и регламентов, утвержденных и применяемых на объекте исследования.

В следующем разделе приводится список форм учета и отчетности по радиационной безопасности. Данный перечень формируется с учетом законодательных требований.

Например, он включает:

- радиационно-гигиенический паспорт объекта;
- сведения об инвентаризации источников излучения;
- статистические формы отчетности.

Последним разделом выступает перечень мероприятий, реализуемых в рамках производственного контроля на объекте. Такие мероприятия, как правило, включают:

- организацию внутренних проверок подразделений предприятия;
- организацию своевременной проверки и ремонта оборудования;
- проверки соблюдения требований техники безопасности при организации работ (например, выдача наряд-допусков, своевременная организация инструктажей и т.п.);

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- проверки соблюдения внутренних приказов и распоряжений;
- своевременное исполнение предписаний надзорных органов.

Далее в документе идут Приложения, включающие:

- используемые формы документов (журналов, отчетов и т.п.);
- перечень приборного обеспечения, необходимого для проведения соответствующих измерений;
- лист ознакомления с положениями документа ответственных лиц;
- лист регистрации изменений.

Процедура согласования.

Процедура согласования документа установлена требованиями СанПиН 2.6.1.1202-03.

В соответствии с его содержанием, разработанный документ необходимо согласовать:

1. С руководителем исследуемого объекта;
2. С главным врачом Госсанэпиднадзора (или его заместителем).

Согласование проводится по месту территориального расположения предприятия.

Ответственность.

Ответственность наступает в случае неисполнения законодательных требований по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения и подлежит наказанию в соответствии со статьей 6.3 КоАП в размере 20 тысяч рублей, но может грозить и более серьезной мерой, выражающейся в приостановлении деятельности предприятия на срок до трех месяцев.

Программа контроля систем вентиляции.

Разработка программы контроля систем вентиляции в среднем занимает 7 дней и стоит 19900 рублей. Необходимость проведения мероприятий отражена в статье 32 Закона №52-ФЗ от 30.03.1999 г.

Исправная работа вентиляционной системы – один из основных факторов, влияющих на качество микроклимата производственных помещений, поскольку основной ее задачей выступает своевременный приток свежего воздуха, а также удаление из помещения загрязненных газопылевых потоков. Работа вентсистемы также направлена на поддержание необходимой температуры и влажности помещения. От эффективной работы вентиляции напрямую зависит самочувствие и состояние здоровья работников предприятия, сохранность товарной продукции и оборудования.

Бесперебойная работа систем вентиляции достигается посредством проведения регулярного контроля ее состояния.

Выделяют предупредительный контроль, который проводится на этапе строительства и ввода производственного объекта в эксплуатацию, а также текущий контроль вентиляционных систем и состояния воздуха рабочей зоны действующих предприятий. Предупредительный контроль также необходим при вводе в действие новых систем вентиляции или реконструкции уже существующих, смене технологических процессов, связанной с внедрением нового оборудования или изменением состава вредных веществ, выделяющихся в производственном процессе.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Для действующих предприятий регулярность и объем проведения контроля вентсистем определяет санитарный врач на основании анализа таких показателей, как:

- особенности технологического процесса и применяемого оборудования;
- уровень воздействия производственной деятельности на состояние здоровья работников;
- частота выявления и характер профзаболеваний.

Кому требуется программа контроля систем вентиляции?

Актуальное для всех организаций требование о проведении регулярного производственного контроля, направленного на обеспечение безопасности человека и окружающей его среды, содержится в статье 32 Закона №52-ФЗ от 30.03.1999 г.

Непосредственно требования к необходимости и порядку проведения санитарно-гигиенического контроля вентиляционных систем содержатся в таком документе, как «Санитарно-гигиенический контроль систем вентиляции производственных помещений. Методические указания» №4425-87 от 05.09.1987 г., утвержденном Главным государственным санитарным врачом СССР.

Ссылки на требования вышеуказанного документа содержатся также и в отраслевых СанПин, Санитарных правилах, Приказах и Постановлениях. Например, они затрагивают нефтяную, асбестовую, угольную промышленность, кузнечно-прессовые работы, производство молочных продуктов и синтетических моющих средств, и др.

Соответственно, можно сделать вывод о том, что качество функционирования вентиляционных систем важно контролировать на любом производственном объекте независимо от сферы деятельности. Ведь оно оказывает влияние на работу важных технологических процессов, а главное – на самочувствие и состояние здоровья сотрудников. Проверка состояния и функционирования вентиляционных систем также актуальна для лабораторий, складских помещений, административных зданий и учебных заведений, торговых объектов, медицинских организаций и объектов общественного питания.

Порядок проведения.

Санитарно-гигиенический контроль проводится по предварительно сформированной программе. Такой документ может быть разработан как силами предприятия, так и посредством привлечения специализированных организаций. Стоит учесть, что обращение к профессионалам позволит:

- учесть требования действующих законодательных и нормативных документов;
- учесть все особенности производственного процесса и установленного оборудования;
- сократить время разработки документа;
- избежать недочетов.

Стоимость описанной услуги может составлять от 19900 рублей, минимальный срок разработки – от 7 дней.

Важным моментом при формировании рассматриваемого документа выступает периодичность контроля.

Для действующих предприятий она составляет:

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- в случае выделения в производственных операциях веществ, относящихся к 1 и 2 классам опасности – не реже 1 раза в месяц;
- для систем местной приточной и вытяжной вентиляции – не реже 1 раза в год;
- для систем естественной или механической общеобменной вентиляции – не реже 1 раза в 3 года;
- для вновь установленных или реконструированных систем – непосредственно после установки.

Новые или реконструированные вентсистемы принимаются специальной комиссией, в которую, помимо разработчиков и сотрудников предприятия, в обязательном порядке входит представитель Роспотребнадзора.

Как проводятся замеры?

В соответствии с разработанной программой дальнейший контроль проводится силами санитарной лаборатории предприятия (при наличии соответствующего аттестата аккредитации), либо по соответствующему договору сторонней аккредитованной лабораторией.

В свою очередь лаборатория производит инструментальные измерения концентрации загрязняющих веществ в воздухе рабочей зоны, определяет параметры микроклимата помещений, параметры эффективности вентсистем и уровень влияния физических факторов, возникающих при их работе.

Требования к методам проведения измерений и используемому оборудованию установлены вышеуказанными Методическими указаниями №4425-87 от 05.09.1987 г. Полученные результаты сравниваются с показателями, приведенными в нормативной документации, например, в такой, как СанПиН 2.2.4.3359-16 (утвержденным постановлением № 81 Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 г.) или ГОСТ Р ЕН 13779-2007 от 01.10.2008 г.

Контроль за соблюдением требований программы осуществляют сотрудники Роспотребнадзора. Результаты осуществленных мероприятий заносят в паспорт вентиляционных систем, либо используют как основу для его разработки. Протоколы инструментальных измерений подшивают к разработанной программе производственного контроля.

Что войдет в состав программы контроля систем вентиляции?

Это комплексный документ, содержащий основные сведения, необходимые при проверке эффективности функционирования вентсистем.

В содержание войдут такие разделы, как:

- общие сведения об исследуемом объекте;
- сведения об установленных в производственных помещениях системах приточной и вытяжной вентиляции с указанием места расположения;
- данные о местах отбора проб и контрольных точках;
- перечень контролируемых параметров;
- периодичность проведения контроля;
- перечень рекомендуемых методов и методик измерений;

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- сведения о лицах, несущих ответственность за выполнение мероприятий программы.

Согласование программы.

В первую очередь разработанная программа контроля вентиляционных систем согласовывается руководителем предприятия. Кроме того, в соответствии с установленными правилами периодичность контроля также требуется согласовывать с санитарным врачом Роспотребнадзора.

Помимо этого, рассматриваемый документ, как и его результаты, предоставляются в Роспотребнадзор в случае необходимости получения санитарно-эпидемиологического заключения на проектную документацию для дальнейшего прохождения ее экспертизы.

Ответственность.

Наличие программы контроля и его результаты могут быть запрошены сотрудниками Роспотребнадзора в ходе проведения проверок на предприятии. При невыполнении необходимых мероприятий и отсутствии документации, возможно получение штрафных санкций.

Например, при отсутствии разработанной программы и проведенных в рамках ее реализации инструментальных измерений, возможно получение штрафных санкций по статье 6.3 КоАП в размере:

- для должностных лиц – 500-1000 рублей;
- для предприятия – 10000-20000 рублей, либо временное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

При непредставлении сведений о результатах производственного контроля по запросу надзорных органов, ответственность наступает по статье 19.7 КоАП, согласно которой размер штрафа составит:

- для должностных лиц – 300-500 рублей;
- для предприятия – 3000-5000 рублей.

III. Услуги раздела

«Соблюдение норм санитарного законодательства»

Положение о производственном контроле (ППК)

Гарантируем быструю и профессиональную разработку и согласование Положения о производственном контроле. Стоимость зависит от характера организации и количества рабочих мест и начинается от 5000 рублей при сроках от 1 рабочего дня.

Осуществление производственного контроля позволяет предприятиям оценить:

- текущее состояние охраны труда на объекте;
- соблюдение требований законодательных и нормативно-технических документов в подразделениях;
- уровень воздействия вредных производственных факторов на состояние здоровья работников и качество окружающей среды.

Данное требование также закреплено и в содержании законодательных документов, таких, как:

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- Трудовой кодекс РФ;
- Закон № 52-ФЗ от 30.03.1999 г.;
- СП 1.1.1058-01;
- СанПин 2.2.4.3359-16.

Проведение регулярного мониторинга также является одним из главных элементов успешного функционирования СУОТ на объекте. Оно позволяет провести оценку производственных рисков и разработать мероприятия, направленные на их предотвращение и предупреждение возможных последствий.

Рассматриваемая документация в данном случае выступает в роли руководящего документа. Она определяет порядок осуществления необходимого объема мероприятий и распределяет ответственность за их организацию между работниками. В его содержание также входит процедура проведения необходимого аналитического и лабораторного контроля, а также документального оформления полученных результатов.

Кто может разработать ППК?

Разработать документ может как штатный инженер по охране труда, так и специалисты коммерческих организаций. Преимущества очевидны и в первом и во втором случае.

Штатный сотрудник лучше осведомлен о тонкостях применяемого технологического процесса и связанных с ним вредных производственных факторах. В то же время, не сталкиваясь ранее с разработкой аналогичных документов, он может не учесть всех требований действующего законодательства и затратить на нее гораздо больше времени, чем опытный в данном вопросе специалист.

Сотрудники специализированных организаций профессионально занимаются разработкой аналогичных документов для предприятий различных сфер деятельности. А это значит, что при условии своевременного предоставления всех необходимых исходных данных они достаточно быстро разберутся в специфике предприятия, затратят на разработку меньше времени. При этом исключают вероятность ошибок и недочетов. Достаточный опыт взаимодействия с надзорными органами, позволит им в случае необходимости получить своевременную необходимую консультацию по возникающим вопросам. Это ускорит время составления и позволит избежать дополнительных финансовых затрат.

Стоимость формирования документа составит от 5 000 рублей, времени на разработку уходит от одного дня. Повлиять на стоимость могут такие факторы как вид осуществляемой деятельности, количество рабочих мест, количество эксплуатируемых промплощадок и т.п.

Для каких предприятий актуальна разработка Положения ППК?

Вредные производственные факторы сопровождают практически все виды деятельности. В большей степени они характерны для производственных объектов и крупных промышленных предприятий, в меньшей – для предприятий, осуществляющих деятельность в области организации образования или торговли. В любом случае на основании статьи 212 ТК РФ каждый работодатель обязан обеспечить работникам благоприятные условия для осуществления трудовой деятельности. Мониторинг позволяет как оценить уровень вредного воздействия со стороны предприятия, так и

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

спланировать необходимые мероприятия для снижения его воздействия. В целом это способствует улучшению условий труда сотрудников и обеспечению их безопасности.

На основании Закона №52-ФЗ (11 статья), обязательства по проведению производственного контроля также возложены на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Подводя итоги, можно сделать вывод, что как проведение производственного контроля, так и разработка регламентирующего его Положения актуальна для всех хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность на территории РФ.

Что войдет в содержание?

Законодательством не установлена типовая форма документа, соответственно его состав формируется с учетом деятельности объекта и целей предприятия.

Обычно в состав рассматриваемого документа включают следующие разделы:

1. Титульный лист с наименованием документа и отметкой о его утверждении.
2. Цели и задачи, определяемые на основании СП 1.1.1058-01.
3. Перечень действующих законодательных и нормативных документов, послуживших основой для формирования.
4. Общие сведения о предприятии, включающие:
 - наименование объекта исследования;
 - юридический адрес и адрес фактического месторасположения;
 - контактные сведения и данные руководителя;
 - вид осуществляемой деятельности;
 - количество штатных сотрудников.
5. Перечень объектов контроля. Здесь стоит обратить внимание на то, что объектами, в данном случае, могут выступать:
 - технологический парк;
 - рабочие места;
 - документация;
 - здания и производственные помещения;
 - технологические процессы и т.д.
6. Сведения о сотрудниках, несущих ответственность за организацию и осуществление контроля с указанием должности и уровня компетентности. Ответственность возлагается на сотрудников согласно внутренним приказам организации.
7. Перечень показателей, для которых требуются инструментальные измерения и лабораторный контроль. К таким показателям относятся физические факторы, а также вещества, способные причинить вред природной среде или состоянию здоровья сотрудников. В этом разделе также требуется привести сведения о местах осуществления контроля и его периодичности.
8. Перечень лиц, подлежащих периодическому медицинскому контролю. В разделе приводятся имена сотрудников, наименование подразделения и должность, стаж работы, сведения о дате последнего медицинского осмотра.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

9. Мероприятия, регламентирующие обеспечение безопасности условий труда. Здесь необходимо привести перечень мероприятий, дату и место их осуществления, а также наименование ответственного за организацию подразделения.
10. Список учетно-отчетной документации, формируемой на объекте. К такой документации могут относиться журналы, акты, медкнижки и т.п. Отдельно можно выделить документацию, содержащую сведения об итогах проведенного контроля. Так, все результаты требуется заносить в специальный журнал, с указанием вида нарушения, ответственного лица и срока устранения.
11. Сведения о вероятных аварийных ситуациях и действиях персонала по их предотвращению.

В программу также могут быть включены сведения:

- о контроле прохождения сотрудниками инструктажей и специализированного обучения;
- о наличии в подразделениях средств пожаротушения;
- о соблюдении правил электробезопасности и т.п.

Согласование и срок действия.

Программа согласовывается с непосредственным руководителем объекта, после чего действует бессрочно.

Тем не менее, периодически требуется пересматривать содержание, что может быть связано:

- с изменением законодательных требований;
- с получением предписания от надзорных органов;
- с изменением технологического процесса или состава оборудования;
- с изменением реквизитов организации;
- с произошедшими на объекте нештатными ситуациями – авариями или несчастными случаями.

Ответственность.

Ответственность, связанная с нарушением требований трудового законодательства, может возникнуть в случае отсутствия на объекте регулярного контроля и регламентироваться статьями 5.27 и 5.27.1 КоАП.

Размер штрафных санкций для предприятий при этом может составить до 50 000 рублей согласно п. 1 статьи 5.27, а также до 80 000 рублей по п.2 ст. 5.27.1.

Нарушение санитарно-эпидемиологического благополучия также может стать следствием отсутствия контроля на объекте и, согласно статье 6.3 КоАП, обойдется юридическим лицам в сумму до 20 000 рублей.

Проверить соблюдение требований по организации производственного контроля может инспекция по труду, Роспотребнадзор и прокуратура.

Программа санитарно-производственного контроля (ППК)

Программы санитарно-производственного контроля (ППК)

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

С 1 января 2017 г. вступили в силу новые санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах".

Справочно:

Изменения в ППК за санитарными условиями в 2017 году.

С 1 января 2017 г. вступили в силу новые санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах".

Кого коснутся новые программы санитарно-производственного контроля?

Обязателен для соблюдения гражданами, состоящими в трудовых отношениях, ИП и юрлицами на территории России. Действие не распространяется на условия труда водолазов, космонавтов, условия выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач.

Что нового в программах санитарно-производственного контроля?

Урегулированы вопросы, касающиеся измерения таких факторов, как микроклимат, шум, вибрация, инфразвук, контактный и воздушный ультразвук, электрическое, магнитное и электромагнитное поле, лазерное и ультрафиолетовое излучение, освещение на рабочих местах.

Что нужно сделать?

1. Внести изменения в ППК, если она разработана и действует на Вашем предприятии.
2. Разработать ППК с учетом требований действующего законодательства. (обязанность ее разработки прописана в ст. 11 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения")
3. Провести замеры факторов в соответствии с графиком, утвержденным на Вашем предприятии.

Что будет, если ни чего не делать?

Предусмотрена административная ответственность:

1. ст. 6.3 КоАП РФ штрафы:
 - на должностных лиц - в размере от 500 до 1000 руб.;
 - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 500 до 1000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
 - на юридических лиц - от 10 000 до 20 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.
2. Так же, в зависимости от вида деятельности Вашего предприятия, может быть выписан штраф по следующим статьям: ст. 6.5 КоАП РФ устанавливает ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических требований к питьевой воде, к питьевому и хозяйственно-бытовому водоснабжению, ст. 5.27. – за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ст. 5.27.1. -за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации ст. 6.6 - за нарушение санитарно-эпидемиологических требований организациями питания населения в специально оборудованных местах (столовых, ресторанах, кафе, барах и др.), ст. 8.1 - за несоблюдение экологических требований при осуществлении градостроительной деятельности и эксплуатации предприятий, сооружений или иных объектов, ст. 14.4 - за продажу товаров, выполнение работ либо оказание населению услуг с нарушением требований технических регламентов и санитарных правил или без сертификата соответствия (декларации о соответствии), удостоверяющего (удостоверяющей) безопасность таких товаров, работ либо услуг для жизни и здоровья людей.

Что предлагает наша компания?

1. Для предприятий, которые разрабатывали ППК у нас – внесение изменений с максимальными скидками.

2. Для предприятий, у которых есть действующая ППК – внесение изменений в соответствии с действующим законодательством с учетом всех изменений, вступивших в силу с 01.01.2017г.
3. Для предприятий, у которых не разработана ППК за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий - разработка ППК в соответствии с действующим законодательством.

Разработаем программу санитарно-производственного контроля. Сроки - от 1 дня. Стоимость - от 5000 рублей и определяется количеством рабочих мест и характером деятельности.

Федеральное законодательство обязывает всех лиц, занимающихся бизнесом, соблюдать санитарно-эпидемиологические правила производственной деятельности. Срок действия программы санитарно-производственного (лабораторного) контроля составляет 5 лет.

Стоимость разработки программы производственного контроля определяется количеством рабочих мест в организации согласно штатному расписанию. Мы всегда рады помочь Вам разобраться со стоимостью и сроками. Для этого позвоните нам по телефонам в шапке сайта или просто заполните форму на этой страничке.

Разработка программы санитарно-производственного контроля (ППК)

В законе нет указаний на определенные виды деятельности, для которых программа производственного контроля является обязательной. Поэтому, теоретически, на предприятии (любом) она должна быть. Разработка программы производственного контроля требует наличия большого количества документов и разной информации. Чтобы не запутаться во всем этом, обратитесь к профессионалам, они вас сориентируют и по цене, и по объему работ.

Наша компания предлагает широкий спектр услуг, в том числе и решение проблемы производственного контроля. Мы работаем в городах Челябинск, Сургут, Екатеринбург, Москва, Новосибирск, Барнаул и пр. Заказать консультацию можно прямо сейчас на сайте. Стоимость проекта рассчитывается индивидуально.

Программа ППК за санитарными правилами – основные вопросы.

Ответим на ключевые вопросы:

1. Для чего нужен производственный контроль за выполнением санитарных правил?
2. Что представляет собой программа производственного контроля ППК?
3. Как разработать план контроля выполнения санитарных правил?
4. Из чего состоит положение производственного контроля?
5. Какая существует ответственность за отсутствие ППК?

Согласно законодательству РФ, производственный контроль над соблюдением и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (далее — производственный контроль) проводится юридическими лицами и индивидуальными в соответствии с осуществляемой ими деятельностью.

Целью производственного контроля (далее — ПК) является обеспечение безопасности (безвредности) человека и окружающей среды от вредного влияния объектов контроля путем выполнения требований санитарных правил и норм (далее — СанПиН), санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, организации и осуществления контроля их соблюдения.

Объектами производственного контроля являются:

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- производственные и общественные помещения,
- санитарно-защитные зоны и зоны санитарной охраны;
- здания и сооружения; технологическое оборудование и транспорт,

а также сырье, полуфабрикаты, готовая продукция, отходы производства и потребления; технологические процессы и рабочие места, используемые для выполнения работ и оказания услуг.

Для чего нужна программа производственного контроля?

Для осуществления производственного контроля составляется «Программа или план производственного контроля» (далее — ППК).

ППК — обязательный документ для любой организации, независимо от видов деятельности — оформляется до начала осуществления деятельности, а также при реконструкции (перепрофилировании, реорганизации) рабочих мест (технологических процессов). Разработанная программа утверждается руководителем организации на 5 лет. Программа лабораторного производственного контроля необходима для того, чтобы можно было отслеживать выполнение санитарных правил и норм и выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий на производстве, в т.ч.:

- соблюдение санитарных правил и норм и других нормативных документов в условиях конкретного производства;
- проведение лабораторных измерений и исследований физических, химических и других факторов на рабочих местах, в помещениях и на территории;
- контроль наличия заключений, сертификатов, лицензий и иных документов;
- проведение медицинских осмотров, наличие медицинских книжек и сроки их действия;
- контроль отчетности, указанной в ППК;
- взаимодействие с органами государственного надзора (отчетность, аварии, несчастные случаи и т.п.).

Содержание ППК.

ППК должна включать весь комплекс мероприятий, направленных на соблюдение СанПиН, например, лабораторные измерения на рабочих местах, дезинфекция, дератизация, контроль качества продукции, и т.п. Все необходимые лабораторно-инструментальные замеры и исследования должны проводиться согласно плану-графику, работниками (организациями-лабораториями), имеющими право (лицензии, аккредитации, сертификаты и т.д.) выполнять эти работы.

Разработать ППК можно и самостоятельно. Для этого необходимо обратиться в органы Роспотребнадзора для получения (на безвозмездной основе) информации о государственных санитарных правилах и нормах, требованиях нормативов к химическим веществам, биологическим и др. факторам, указанием точек отбора проб, лабораторных исследований, а также периодичности этих мероприятий.

Что еще включает порядок производственного контроля?

В ППК обязательно должна содержаться информация о предприятии, например, полное и сокращенное наименование, юридический и фактический адрес, виды деятельности,

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

сведения о лице, ответственном за организацию ПК. Указанное лицо обязано иметь соответствующую квалификацию, подтвержденную документами (свидетельствами, дипломами и т.п.).

Кроме того ППК должна включать следующие данные:

список официально изданных государственных нормативных документов, наличие которых необходимо на предприятии;

- список должностных лиц (работников), на которых возложены функции по осуществлению ПК;
- список видов деятельности (работ, услуг, продукции и т.п.), представляющих потенциальную опасность для человека и окружающей среды и подлежащих сертификации, лицензированию и т.п.;
- перечень веществ, факторов, производств, представляющих потенциальную опасность для человека и окружающей среды, в отношении которых требуются лабораторные исследования и испытаний, отборы проб с указанием периодичности этих мероприятий, а также перечень аккредитованных лабораторий, выполняющих указанные исследования и испытания;
- перечень мероприятий по обеспечению безопасности для человека и окружающей среды при осуществлении производственной или иной деятельности;
- список должностей работников организации, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, профессиональной гигиенической подготовке и аттестации;
- перечень и формы учета и отчетности, установленной законодательством по вопросам ППК;
- перечень аварийных ситуаций, связанных с производственной деятельностью, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения, порядок оповещения о них работников и население, порядок взаимодействия с государственными органами и органами местного самоуправления;
- иные мероприятия, необходимые для осуществления эффективного контроля соблюдения санитарных правил и норм и выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

Более подробные сведения о ППК содержатся в нормативной документации Роспотребнадзора и других государственных органах.

Как разработать ППК самостоятельно?

Разработка ППК самостоятельно, как правило, вызывает большие сложности. При этом качество разработок, обычно, очень низкое, не соответствующее СанПиН, что является нарушением законодательства. Указанные нарушения являются основанием для привлечения руководителей (владельцев) к административной (а, в ряде случаев, к уголовной) ответственности.

Поэтому, для качественной разработки ППК, большинство руководителей привлекают специализированные организации. Специалисты этих организаций обладают соответствующими знаниями, опытом и навыками разработки ППК.

Цена программы производственного контроля.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Стоимость разработки ППК варьируется от нескольких тыс. до нескольких десятков тыс. руб. Для крупных предприятий может достигать нескольких сотен тысяч рублей.

Стоимость разработки ППК различна и зависит от следующих факторов:

- объем работы (размеры, местонахождение и опасность производства);
- имеющиеся разработки (локальные акты, организационно-распорядительная документация, лицензии, аттестаты и т.п.);
- наличие договоров по вопросам санитарных норм и правил (вывоз мусора, стирка спецодежды, утилизация люминесцентных ламп и т.п.);
- наличие заключений СЭС, санитарного паспорта, медицинских книжек, журналов учета и т.п.

Прядок написания и согласования положения о производственном контроле за санитарными условиями.

Ответственность за производственный контроль на предприятии возлагается на работодателя. Поэтому, для создания ППК за санитарными условиями на предприятии издается приказ о назначении лиц, ответственных за разработку ППК, а также лиц, ответственных за ее выполнение.

Разработку программы (порядка, положения) производственного контроля нужно начинать с пояснительной записки. В записку, обычно, включают следующую информацию:

- предприятии (наименование, вид деятельности, структура, численность работников и т.п.);
- технологическом оборудовании, автотранспорте и т.п.;
- отходах (площадки для хранения, перечень и колво отходов, организации, осуществляющие вывоз отходов и т.п.);
- проектах и паспортах на отходы и выбросы;
- лабораторных исследованиях и испытаниях;
- отчетности по соблюдению санитарных правил и норм и выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- другие сведения.

Санитарные правила в ППК.

Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил должна включать в себя перечень официально изданных санитарных правил, касающихся деятельности предприятия. Перечисление всех известных нормативных актов является излишним, достаточно только тех, которые касаются непосредственно деятельности предприятия. Кстати, этот перечень можно узнать в органах Роспотребнадзора.

Обязательный раздел санитарной ППК — мероприятия по обеспечению безопасности для человека и окружающей среды производства, продукции, услуг, отходов предприятия. Сюда входят объекты контроля, объекты, требующие лабораторных исследований, контрольные показатели, контрольные критические точки (ККТ), а также и периодичность проведения этих мероприятий.

Приложения ППК за санитарными условиями.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Еще несколько обязательных разделов положения о производственном контроле за санитарными правилами (они могут быть оформлены, как приложения):

- список должностных лиц, ответственных за производственный контроль на предприятии;
- список должностей и профессий работников предприятия, которые должны (периодически) проходить медосмотры и оформлять медицинскую книжку;
- перечень аварийных ситуаций, создающих угрозу санитарно-эпидемиологической безопасности, и требующие оповещения населения, а также органов государственной власти, местного самоуправления, Роспотребнадзора, МЧС и др.

Также на предприятии должна быть разработана инструкция или программа по обращению с отходами. Разработка такой инструкции — это требования СанПиНов. Ее отсутствие — нарушение законодательства, со всеми вытекающими отсюда последствиями (замечания, штрафы и т.п.).

Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил обязательно должна пройти согласование в Роспотребнадзоре. Срок действия ППК – 5 лет, но при различных изменениях в работе предприятия (штаты, продукция, отходы и т.д.) в программу должны вноситься соответствующие изменения и более ранние сроки.

Отчет о проведении ПК предоставляется органам Роспотребнадзора (по их требованию) по согласованным формам и в согласованные сроки.

Отчет составляется на основе систематического проведения указанных в ППК мероприятий. Результаты этих мероприятий заносятся в соответствующие журналы, протоколы измерений, графики и т.п.

Сколько дней занимает разработка ППК?

Разработка отчета по выполнению ППК занимает обычно от нескольких дней до месяца. Срок разработки отчета зависит от сложности предприятия, квалификации работников, систематического проведения соответствующих мероприятий, а также от регулярности ведения документации ППК.

Срок разработки сокращается при привлечении специализированных организаций.

Поэтому намного проще и, в конечном счете, дешевле поручить разработку и согласование ППК специализированной организации. Это намного быстрее и, не только гарантирует предприятию отсутствие проблем (проще говоря, штрафов) с органами надзора, но и поможет предприятию улучшить свою деятельность. Например, при разработке ППК на предприятии могут быть выявлены неизвестные вредные и опасные факторы производства, а также предложены мероприятия по их снижению и устранению.

Стоимость разработки ППК за санитарными правилами.

Стоимость разработки плана мероприятий производственного контроля самостоятельно зависит только от стоимости лабораторных анализов и исследований.

В случае разработки отчета сторонними организациями, стоимость увеличивается на сумму оплаты этим организациям. В процентах — это 70/30% (лаборатория/спец. организация)

Стоимость варьируется в пределах от 900 рублей до 2,5 тыс. рублей за 1 рабочее место. Количество рабочих мест определяется штатном расписание компании.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Оформление ППК.

Отчет по производственному контролю (ППК) разрабатывается в произвольной форме и может содержать следующие разделы: оргработа, результаты ПК за отчетный период (протоколы, графики и т.п.), мероприятия по результатам ПК, оценка результативности и эффективности ПК и др.

Содержание отчета плана производственного контроля за соблюдением санитарных правил зависит от отраслевой принадлежности предприятия, организации. Естественно, отчет предприятия общественного питания будет сильно отличаться, например, от отчета автозаправочной станции.

Но есть и общие критерии. Сюда входят:

- квалификация и практическая подготовка специалистов и персонала;
- наличие документации, содержащей порядок и периодичность ППК, лабораторных исследований и измерений;
- наличие производственной документации, показывающей фактическое проведение ППК (журналы, отчеты, протоколы и т.п.);
- своевременность и точность оформления документации, достаточный объем лабораторных исследований, а также результаты этих исследований;
- оснащение и оборудование лаборатории, производящей исследования и замеры, ее аккредитация в соответствующих областях, квалификация персонала и т.п.;
- отсутствие нарушений санитарных правил и норм.

На что обратить внимание при разработке ППК?

При разработке положения о производственном контроле за соблюдением санитарных правил следует обратить внимание на следующие показатели:

- результаты лабораторных исследований и анализов (отсутствие нарушений);
- качество и регулярность заполнения журналов ППК. Это — как общие журналы контроля мероприятий, так и специальные, например, журнал учета температурного режима холодильного оборудования, журнал проведения генеральных уборок и т.п.;
- безопасность и качество продукции и услуг;
- улучшение условий труда, санитарно-технического состояния объектов, снижение заболеваемости персонала;
- наличие предписаний органов контроля, их выполнения и отчетов по выполнению.

Программные инструменты при разработке ППК.

Основную часть отчета в большинстве случаев выполняет человек. Поэтому при разработке отчета по ППК большое значение имеет человеческий фактор.

Программ по ППК немного, их качество оставляет желать лучшего. Никакая программа не заменит регулярное ведение документации (журналов), лабораторные исследования и т.п.

А вот вычисления, статистика, компоновка полученных результатов и т.п. — это программа. Например, программы позволяют произвести расчеты и сформировать отчетность по таким разделам:

- оплата за воздействие на окружающую среду;
- влияние шума от производства;

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- выявление и оценка источников выбросов в атмосферу (автотранспорт, котельные, сварочные работы и т.п.);
- выявление и оценка источников сбросов и стоков на рельеф и в водные ресурсы (санитарно-технические приборы, канализация и т.п.);
- определение количества, классов опасности и токсичности отходов;
- разработка санитарно-природоохранных мероприятий;
- анализ и разработка мероприятий по снижению воздействия, шума, выбросов, сбросов, отходов и т.д.
- базы данных, нормативы и т.п.

Программы можно разработать самостоятельно или заказать в специализированных организациях.

Формы некоторых журналов по программе производственного контролю за соблюдением санитарных правил.

В зависимости от профиля, на предприятии должны быть журналы для программы производственного контроля над соблюдением санитарных правил и норм и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Ниже представлены формы некоторых из таких журналов.

Журналы установленной формы (СанПиН, СП и т.п.). На обложке (титульном листе) журналов указывается наименование предприятия, цеха, а также даты начала и окончания ведения.

Все страницы в журналах должны быть пронумерованы и прошнурованы, о чем на последней странице делается запись, заверенная подписью, а концы шнуровки оклеиваются и скрепляются печатью предприятия.

Цель ППК

В программу производственного контроля включают описания работ, которые будут проведены на предприятии, их виды и сроки выполнения. Разработка ППК дает возможность осуществлять контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических норм со стороны руководства организации и органов государственного надзора. Цель программы обеспечить безопасность среды обитания и самого человека.

Паспортизация отходов (экологическая).

Отходы образуются на предприятиях повсеместно, как в производственных процессах, так и в процессах жизнедеятельности работников. Для учета отходов в Российской Федерации создан Федеральный классификационный каталог отходов, обновленный в 2014 году, данные для которого формируются на основании тех сведений об отходах, которые, согласно законодательству, предоставляют природопользователи. ФККО создан для учета всех наименований отходов, образующихся на территории РФ. Для локального учета отходов непосредственно в организации созданы специальные экологические проекты и документы, одним из которых является паспорт опасных отходов, формирующихся непосредственно для каждого вида отходов, образовавшегося в результате функционирования предприятия.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Паспорт опасного отхода представляет собой комплексный экологический документ, в состав которого входят обобщенные сведения

- о химическом составе,
- агрегатном состоянии,
- физических свойствах отходов,
- принадлежности к определенной группе отходов,
- а также о способах его образования в технологическом процессе
- и рекомендации по дальнейшей утилизации и обезвреживанию.

При этом основной целью назначения паспорта опасности отхода выступает отнесение отходов производства и потребления к определенному классу опасности (I-IV класс). В случае 5 класса разрабатываются сведения об отходе на основе протокола компонентного анализа.

Главным документом в экологическом законодательстве Российской Федерации, регламентирующим составление экологических паспортов, является закон «Об отходах производства и потребления» №89-ФЗ от 24.06.1998 года. Непосредственно обращению с отходами и их паспортизации посвящена 14 его статья.

Для чего нужна паспортизация опасных отходов?

Без утвержденного паспорта невозможна транспортировка и утилизация отходов. По этой причине разработка паспортов отходов 1-4 классов опасности выгодна самим природопользователям.

Согласно законодательству, разрабатывать паспорта отходов необходимо всем организациям, деятельность которых сопровождается образованием отходов. Для отходов, чей класс опасности составляет с 1 по 4, составление паспортов является обязательным требованием.

По отходам 5 класса опасности достаточно подтвердить их принадлежность к данному классу, что можно сделать посредством проведения анализа химического состава отходов и разработки свидетельства об отходе на 5 класс. Сделать данный вид работ может только специализированная лаборатория, имеющая соответствующий аттестат аккредитации в данной области. Этими же лабораториями проводится анализ химического состава для отходов прочих классов опасности.

Также сведения о составе отходов можно получить, анализируя исходный состав материалов, утративших свои потребительские свойства в технологическом процессе, тем самым, перейдя в группу отходов производства.

Как проходит процесс паспортизации отходов 1-4 классов?

В качестве разработчиков паспортов опасных отходов зачастую выступают проектные экологические организации, имеющие опыт в составлении экологической документации предприятий, в том числе и в разработке паспортов опасных отходов. Можно провести паспортизацию и силами самого предприятия, так как данный вид работ не требует специализированных лицензий и разрешений, что регламентируется законом РФ «О лицензировании отдельных видов деятельности» № 128-ФЗ от 08.08.2001 г.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Основным документом, на основании которого проводится паспортизация отходов, выступает постановление правительства РФ от 16.08.2013 №712 «О порядке паспортизации отходов I-IV классов опасности».

Инвентаризация отходов.

Первоначально на исследуемом предприятии проводится инвентаризация мест образования и накопления отходов, последовательно рассматриваются технологические операции и процесс, при которых происходит формирование опасных отходов. Далее составляется перечень всех образующихся отходов.

Некоторые документы заказчику желательно подготовить заранее, еще до заключения договора с исполнителем данного вида работ. Это позволит ускорить процесс разработки паспортов и значительно поможет при их комплектации. Такими документами могут стать лимиты (при их наличии на организации), а также материалы касающиеся технологии производства и способов образования отходов на предприятии.

Далее для выявленных в ходе инвентаризации отходов проводится отбор проб, что отражается в акте отбора проб. Попадая в лабораторию, проводятся:

- их химический анализ,
- составление характеристик и сбор прочих документов, необходимых для присвоения класса опасности и разработки паспортов отходов.

Позднее отходам присваивается один из пяти классов опасности, что происходит согласно ФККО. После этого осуществляется непосредственно процесс формирования паспорта.

Что дальше?

После составления паспорта передаются на согласование руководителю организации-заказчика работ по разработке паспортов. После его подтверждения представленной в паспорте информации, паспорта отправляются в уведомительном порядке в территориальный орган Росприроднадзора.

Штамп со входящим номер считается достаточным основанием для подтверждения сдачи материалов паспортизации. Это письмо может являться приложением к проекту нормативов в случае его разработки.

Если есть отходы, которые не входят ФККО (на конце 0), документы по паспортизации опасных отходов передаются в ФБУ «ФЦАО». Там подтверждается заявленный класс опасности, присваивается нужный класс, и отход вносится в ФККО. В этом случае сроки могут увеличиться с 30 дней до 180-300 дней.

Организационные моменты паспортизации отходов 1-4 класса.

Если опираться на новое законодательство, то согласованные паспорта на предприятии действуют бессрочно. Это при условии, что в организации не происходят кардинальные изменения, такие, например, как реорганизация производства, введение нового оборудования, изменения наименования организации или реквизитов. Также обязательным условием для бессрочности действия паспорта является наличие отхода, по которому он составлен, в составе ФККО. Если же отход не включен в ФККО, то его срок действия ограничится тем временем, на которое его регистрируют в классификационном каталоге.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

В не зависимости от размеров организации, каждой из них необходимы паспорта опасных отходов 1-4 классов опасности, если она в процессе деятельности вырабатывает отходы. Данные документы необходимы на всех этапах обращения с отходами: транспортировка, захоронение, использование, утилизация. К тому же компания, осуществляющая вывоз и захоронение отходов на полигон, не сможет заключить договор без паспортов. В этом случае она рискует потерять свою лицензию.

Паспортизация отходов (санитарно-гигиеническая)

Необходимость расчета класса опасности отходов по степени их воздействия на здоровье человека определена: Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее Закон № 52 ФЗ) и СанПиН 2.1.7.1386-03 «Определение класса опасности токсичных отходов производства и потребления».

В соответствии с требованиями указанных документов, отходы производства и потребления подлежат сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, хранению и захоронению, условия и способы которых должны быть безопасными для здоровья населения и среды обитания (статья 22 Закона № 52 ФЗ), санитарно-эпидемиологическое благополучие население обеспечивается посредством государственной регистрации отходов производства и потребления (статья 2 Закона № 52 ФЗ).

Оценить условия безопасного обращения с отходами производства и потребления для среды обитания и здоровья человека можно только на основании расчета класса опасности отходов для здоровья человека.

Этапы проведения расчета класса опасности отходов по степени их воздействия на среду обитания и здоровье человека:

экспертиза документации заказчика с изучением сведений о технологическом регламенте образования отходов;

сбор и анализ физико-химических, токсикологических и санитарно-гигиенических показателей отходов, образуемых на территории предприятия;

проведение необходимых лабораторных исследований для определения качественного и количественного состава отходов (по компонентам) с указанием методик определения и области аккредитации лаборатории;

выполнение расчетов по определению классов опасности отходов в соответствии с требованиями СанПиН 2.1.7.1386-03 «Определение класса опасности токсичных отходов производства и потребления»;

представление выполненных расчетов классов опасности отходов Заказчику для ознакомления и утверждения руководителем;

сдача выполненных расчетов классов опасности отходов в территориальный ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии» и далее — в управление Территориальной службы по защите прав потребителей для согласования (утверждения) документации по установлению классов опасности отходов.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Специалисты нашей компании имеют необходимую квалификацию для паспортизации отходов согласно требованиям СанПиН 2.1.7.1386-03 «Определение класса опасности токсичных отходов производства и потребления».

Штрафы за отсутствие паспортов отходов очень высокие.

При отсутствии паспортов отходов на организацию накладывается административный штраф в размере:

- от 100 000 до 350 000 рублей на юридических лиц,
- 30 000 или 50 000 на лиц, не образовавших юридическое лицо, но ведущих предпринимательскую деятельность,
- либо остановка деятельности на срок до 90 дней, согласно статье 8,2. КоАП.

Разработка Санитарно-защитных зон (СЗЗ) для предприятий.

Проект СЗЗ разрабатывается для тех промышленных объектов, функционирование которых может негативно отразиться на состоянии окружающей среды и здоровье населения при выбросах загрязняющих веществ в атмосферу. Составление и согласование проекта санитарной защитной зоны касается и предприятий, находящихся на стадии проектирования. Также является необходимым при строительстве объектов, реконструкции или внесении изменений в технологические процессы.

Кому конкретно требуется проект санитарной защитной зоны?

Если рассматривать по сфере деятельности, то данный проект СЗЗ необходимо разрабатывать:

- всем промышленным объектам;
- объектам, чья деятельность связана со сферой транспорта;
- объектам, работающим в области энергетики;
- объектам сельского хозяйства;
- предприятиям опытно-экспериментальной направленности;
- объектам, функционирующим в сфере спорта;
- предприятиям, работающим в сфере торговли;
- гостиницам;
- предприятиям общественного питания.

Также СЗЗ устанавливается для котельных, газопроводов, автозаправочных станций, складских помещений, очистных сооружений, автодорог и скважин. Проекты на подземные источники (скважины) и на поверхностные источники носят название Зон санитарной охраны (ЗСО) и имеют свои особенности в разработке и согласовании.

Кому не нужно разрабатывать проект СЗЗ?

Проект санзоны требуется разрабатывать не всем предприятиям. Данный проект не разрабатывается:

- предприятиями малого бизнеса, которые можно отнести к 5 классу опасности, с численностью рабочих менее пятнадцати человек;
- предприятиями 4-5 классов опасности, СЗЗ которых устанавливается согласно СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03;

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- предприятиями, деятельность которых не влияет ни на здоровье населения, ни на экологическую обстановку в районе функционирования объекта (если уровень загрязнения не выше 0,1 ПДК и/или ПДУ).

Ответственность за несоблюдение требований к разработке СЗЗ.

Если рассматривать необходимость проекта с точки зрения требований законодательства, то в первую очередь она регламентирована Законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» №52-ФЗ от 30.03.1999, и непосредственно 11 его статьей. Помимо этого, в основе разработки проекта СЗЗ лежат требования таких экологических законов, как Закона «Об охране окружающей среды» №7-ФЗ (статья 52) и Закона «Об охране атмосферного воздуха» (№96-ФЗ).

Требования, касающиеся разработки санитарно-защитной зоны подробно описаны в СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03.

Что касается ответственности за нарушения требований вышеизложенных законов, то она определяется согласно «Кодексу об административных правонарушениях» №195-ФЗ от 30.12.2001 г.

Если рассматривать постатейно, то штрафы налагаются согласно:

- ст. 6.3, содержание которой регламентирует штрафы от 500 до 1000 рублей для ответственного лица, и от 10 до 20 тыс. рублей непосредственно для предприятия.
- ст. 8.1 содержит сведения о штрафных санкциях в размере 20-100 тысяч рублей для предприятия и от 3 до 5 тыс. рублей для должностного лица.

Что касается сроков разработки, то они определяются, исходя их объема работы по проекту:

- а именно его масштабностью,
- количеством источников загрязнения,
- количеством источников шума и прочих факторов.

В среднем срок разработки проекта составляет около одного месяца при наличии всех исходных данных. Стоит учесть, что данный срок может изменяться в зависимости от размеров исследуемого объекта. Сроки согласования СЗЗ по данному проекту могут составить от одного - полутора месяцев и более.

Разработка зон санитарной охраны (ЗСО).

Для санкционированной и законной эксплуатации водопровода предприятиям необходим, так называемый «проект ЗСО». Согласно СанПиН 2.1.4.1110-02 и водного кодекса РФ для поверхностных, а также и подземных источников необходимо организовывать зоны санитарной охраны (ЗСО) объектов питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения. Проект необходим владельцам объектов, которые расположены в границах зон санитарной охраны для защиты от загрязнений водопроводных сооружений и источников водоснабжения, включая территории их местоположения. Такими объектами могут быть промышленные предприятия, детские сады, лагеря и муниципальные администрации. Органы и учреждения государственной санитарно-эпидемиологической службы (СЭС) РФ осуществляют надзор за соблюдением водоохраных мероприятий. Наличие

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

утвержденного проекта поможет избежать возможных проблем с органами СЭС. Вы можете заказать разработку проекта ЗСО прямо здесь.

Сколько времени занимает разработка и дальнейшее согласование?

Постановление Правительства Российской Федерации № 554 от 24.07.2000 года предписывает составление проекта ЗСО юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям не позднее 3-х месяцев до начала реализации деятельности.

Проекта ЗСО может разрабатываться от 3-х недель до полугода (не учитывая согласование экспертных органов) в зависимости от сложности объекта. Проект должен согласовываться в нижеприведенных экспертных органах:

Органы власти	Результат	Время согласования
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии»	санитарно-эпидемиологическая экспертиза	не более 2-х месяцев
Роспотребнадзор	санитарно-эпидемиологическое заключение	30 календарных дней

Какие штрафы грозят за невыполнение?

В случае нарушения водоохраных мероприятий проверяющие органы вправе будут применять штрафные санкции.

Административная ответственность:

Если нарушения повлекли загрязнение водных объектов при водозаборе, или были нарушены правила эксплуатации водохозяйственных сооружений, тогда налагается административный штраф:

- 500–1000 руб. для граждан;
- 1000–2000 руб. для должностных лиц;
- 10 000–20 000 руб. для юридических лиц.

Если нарушены требования водоохраных объектов, которые могут привести к их загрязнению, засорению/истощению, тогда налагается административный штраф:

- 1500–2000 руб. для граждан;
- 3000–4000 руб. для должностных лиц;
- 30 000–40 000 руб. для юридических лиц.

Несоблюдение правил при заборе воды, без изъятия воды и при сбросе стоков в водные объекты влечет наложение административного штрафа:

- 500–1000 руб. для граждан;
- 10 000–20 000 руб. для должностных лиц;
- 20– 30 тыс. руб. для предпринимателей без образования юридического лица, или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- 80 – 100 тыс. руб. для юридических лиц или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Уголовная ответственность:

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Если загрязнение, засорение или истощение поверхностных вод привело к причинению значительного вреда растительному или животному миру, а также рыбному запасу, сельскому или лесному хозяйству, то это приводит к следующим наказаниям:

- штраф – 80 тыс. руб.;
- запрет на занятие должности или ведение определенной деятельностью до 5 лет;
- 360 ч. обязательных работ, либо исправительных работ на срок до 1-го года;
- арест до 3-х месяцев.

Деяния из п. 1, которые причинили вред здоровью человека или привели к массовой гибели животных, ведут к следующим наказаниям:

- штраф – 200 тыс. руб.;
- обязательные работы на срок до 480 ч., или исправительные работы на срок до 2-х лет, или принудительные работы на тот же срок;
- лишение свободы на два года.

Действия, предусмотренные пунктами 1 и 2, которые привели по неосторожности к смерти человека, наказываются:

- 5 лет принудительных работ;
- лишением свободы на тот же срок.

Какие законы регламентируют штрафы и эту деятельность?

1. СанПиН 2.1.4.1110-02 «Зоны санитарной охраны источников водоснабжения и водопроводов питьевого назначения».
2. Водный кодекс РФ.
3. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
4. Постановление Правительства Российской Федерации № 554 от 24.07.2000 г. «Положение о государственном санитарно-эпидемиологическом нормировании».
5. Приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 18.07.2012 № 775.
6. Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 19 июля 2007 г. № 224 "О санитарно-эпидемиологических экспертизах, обследованиях, исследованиях, испытаниях и токсикологических, гигиенических и иных видах оценок".
7. № 195-ФЗ от 30.12.2001, статьи 8.13–15.
8. УК РФ № 62-ФЗ от 13.06.1996, статья 250 за загрязнение вод.

В разных ситуациях возникает необходимость обеспечения организации питьевой водой. В этом случае для законного водозабора понадобится проект зон санитарной охраны (ЗСО).

Кто выполняет разработку ЗСО?

Такие проекты и их утверждение в экспертных органах юридические лица (природопользователи) могут выполнять самостоятельно (инженер по охране окружающей среды). Лицензия для такого вида деятельности не требуется. Но не все так просто.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Законодательство постоянно меняется и зачастую непрофессионалу за изменениями просто не уследить. Тем более, для разработки ЗСО как поверхностных, так и подземных источников (скважин) требуются не только знания, но и навык, и умение, и наличие специализированных программ. Как правило, разработкой такого рода документации занимаются различные экологические организации. И стоит это недешево (зачастую, свыше 100 т.р). Однако, это окупается сторицей.

Предлагаем Вам быстро и профессионально разработать проект зоны санитарной охраны и получить на него санитарно-эпидемиологическое заключение.

Федеральным законом от 04.05.2011 г. № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» не установлено требования о наличии лицензии на разработку данного вида проектной документации.

Состав проекта

Для санитарной защиты водного объекта разрабатывается проект, который включает в себя несколько основных составляющих.

По требованиям СанПиН 2.1.4.1110-02 предусматривается четкое определение границ зон всех трех поясов.

Для каждой из них продумывается план мероприятий, направленный на улучшение экологического состояния территорий и на предотвращение возникновения загрязнений и иных форс-мажорных ситуаций в районе источника водоснабжения.

А также указываются правила безопасности и режим использования территорий этих зон.

Стоимость и порядок разработки проекта ЗСО.

Средняя стоимость разработки проекта ЗСО составляет около 100 -150 тысяч рублей в зависимости от характера источника.

В такую цену включается:

- Поездка эксперта на объект для его изучения.
- Определение санитарного и технического состояния источника водозабора.
- Проведение лабораторных анализов качества воды.
- Сбор гидрологических характеристик для поверхностного источника водоснабжения или гидрогеологических – для подземного источника.
- Составление при необходимости характеристики взаимовлияния подземного источника и поверхностного водоема.
- Сбор информации о перспективах строительства в районе границ ЗСО.
- Подготовка всей необходимой сопроводительной документации.
- Составление проекта ЗСО.
- Сопровождение проекта при рассмотрении и согласовании в контролирующих органах.

Согласование проекта ЗСО.

Стоимость согласования:

Санитарно-эпидемиологическая экспертиза – от 13000 до 30000 руб., включая НДС (может изменяться в зависимости от региона и сложности проекта).

Получение санитарно-эпидемиологического заключения в Роспотребнадзоре – бесплатно.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Оформление и выдача санитарно-эпидемиологических заключений на проектную документацию и на производство (вид деятельности) госпошлиной не облагаются.

Таким образом, стоимость работ по составлению и согласованию проектов зоны санитарной охраны зависит от следующих факторов.

- сложности проекта;
- поверхностный или подземный источник (вида водного объекта);
- местоположения организации;
- наличия вблизи водозабора опасных объектов (перечень опасных объектов см. в СанПин 2.1.4.1110-02);
- наличия исходной документации.

Оценка канцерогенной опасности производства (Разработка и согласование канцерогенного паспорта)

Общие сведения.

Прежде, чем разбираться, что же из себя представляет санитарно-гигиенический паспорт канцерогенного производства, необходимо в частности разобраться, что же это за производства. Итак, к предприятиям канцерогенного производства относятся организации, сотрудники которых подвергаются или могут подвергаться вредному воздействию канцерогенных факторов, а также деятельность которых может нанести вред окружающей среде посредством загрязнения ее канцерогенами. Разработаем и согласуем санитарно-гигиенический паспорт предприятия канцерогенного производства. Стоимость: от 35000 рублей, сроки: от 30 дней. Расчет канцерогенноопасных рисков на рабочих местах. Стоимость: от 25000 рублей, сроки: от 15 дней.

К таким производствам можно отнести металлургическое, нефтеперерабатывающее, деревообрабатывающее (в случае использования фенолформальдегидных и карбамидоформальдегидных смол), горнодобывающее, угольное и коксовое производство. Также в зоне риска находятся предприятия, работающие с радоном, производящие резину, изопропиловый спирт, серную кислоту, технический углерод и 1,1-диметилгидразин, а также транспортные и строительные организации.

Собственно, санитарно-гигиенический паспорт канцерогенноопасного производства представляет собой специализированный документ предприятия, разрабатываемый с целью снижения вредоносного воздействия канцерогенных факторов на работников исследуемого объекта. Также цель разработки данного документа заключается в профилактике раковых и онкологических заболеваний населения.

Законодательные требования по составлению санитарно-гигиенического паспорта.

Что касается законодательных требований, предъявляемых к предприятиям по части разработки санитарно-гигиенических паспортов, то в первую очередь они регламентированы содержанием закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 г. №52-ФЗ.

Также не стоит забывать о требованиях Трудового кодекса РФ, согласно статьи 212 которого, работодатель обязан организовать для своих подчиненных безопасные рабочие

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

места, а значит исключить или минимизировать возможность воздействия на них канцерогенных факторов.

Разрабатываются паспорта на основании требований СанПин 1.2.2353-08 «Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности» и МУ 2.2.9.2493-09 «Санитарно-гигиеническая паспортизация канцерогенноопасных организаций и формирование данных». В этих же методических указаниях содержится требуемая контролирующими органами форма для составления паспорта.

Состав паспорта.

В пакет документов, который необходимо предоставить для разработки и согласования паспорта канцерогенного производства входят такие данные как

- реквизиты предприятия,
- номер свидетельства ОГРН, ИНН и прочие юридические данные,
- описание технологии производства,
- сведения об используемом сырье,
- список сотрудников (в том числе не достигших 18 лет),
- результаты аттестации рабочих мест,
- санэпид заключения,
- проектные документы и отдельные части проектов,
- данные экологических проектов организации
- и прочая документация, которая может помочь в деле установления канцерогенных рисков предприятия.

Как правило, вся необходимая информация содержится в составе внутренней документации исследуемого объекта и не требует дополнительного обращения в сторонние организации.

Сроки разработки.

Сроки разработки санитарно-гигиенических паспортов предприятия зависят от таких факторов, как:

- масштабность производства,
- количество вредных производственных факторов,
- и в целом от объема запланированной работы, проводимой исполнителем.

В среднем сроки могут составить от пяти до двадцати рабочих дней. При этом следует учесть, что разработку паспортов лучше всего поручить специализированной коммерческой организации, профессионально занимающейся разработкой данного вида документации, ввиду опытности ее сотрудников. Это позволяет сэкономить время, затраченное на разработку документа, а также способствует снижению риска недочетов и погрешностей. При этом стоимость санитарно-гигиенического паспорта в таких организациях в среднем составляет от 50 тыс. рублей, и зависит от тех же факторов, что и сроки разработки документа. Но также составление паспорта может производиться комиссией в составе сотрудников предприятия, назначенной его руководством.

Сведения, включенные в санитарно-гигиенические паспорта канцерогенноопасной организации, в дальнейшем могут пригодиться при проведении таких работ, как

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

аттестация рабочих мест, экспертиза проектных решений, производственная сертификация.

Также определенные сведения из данного документа способствуют разработке:

- природоохранных мероприятий по снижению риска от воздействия на окружающую среду,
- мероприятий по наблюдению за самочувствием работников предприятия, чья деятельность связана с влиянием канцерогенных факторов;
- мероприятий по внедрению автоматизированных, либо безотходных процессов в производство для снижения потенциальных рисков;
- а также непосредственно для выявления канцерогенноопасных процессов на производстве.

Этапы разработки паспорта.

Разработка санитарно-гигиенического паспорта предприятия проводится в несколько этапов.

1. На первом из них происходит сбор общих сведений о предприятии, сфере его функционирования, технологии производства, и прочей информации, которая может потребоваться разработчикам для проведения дальнейшего анализа деятельности объекта с точки зрения его канцерогенного влияния на окружающую среду, здоровье работников предприятия и население близлежащего региона.
2. Далее проводится комплексный анализ по оценке производственных процессов организации с точки зрения исходящей от них канцерогенной опасности для персонала.
3. Также анализу подвергаются профессиональные обязанности тех работников предприятия, которые непосредственно взаимодействуют с факторами риска в данной области.
4. Помимо этого, глубокой оценке подвергается сама технология производства. На возможность канцерогенного влияния исследуются все жизненные циклы продукции, начиная от сырья, поступающих в процесс материалов до конечной продукции объекта исследования.
5. Немаловажным фактором при составлении санитарно-гигиенического паспорта являются и свойства отходов, образующихся в процессе производства. Их также анализируются на возможную канцерогенность.
6. Последним этапом при разработке паспорта является оценка влияния предприятия на окружающую среду и степень ее загрязнения.

По результатам выполненной работы составляется соответствующее заключение.

Согласование паспорта.

После оформления санитарно-гигиенический паспорт канцерогенного производства согласовывается непосредственно руководителем предприятия. После его утверждения документ передается для дальнейшего согласования в Роспотребнадзор, где также проходит процедуру регистрации.

Для согласования необходимо предоставить разработанный документ в бумажном и электронном вариантах.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Как правило, согласование занимает не более месяца. При этом стоит учесть, что при необходимости согласующие органы вправе потребовать дополнительные данные в виде актов, заключений и протоколов. Хранятся паспорта как в самой организации, так и в территориальном подразделении согласующего органа в течении 45 лет. Для этого оригиналы паспорта составляются в двух экземплярах, один из которых находится на самом предприятии, а второй в уполномоченном органе. При этом каждые 5 лет содержащаяся в них информация должна проходить проверку в виде уточнения указанных в паспорте данных.

Ответственность за отсутствие паспорта на предприятии.

Как и любое нарушение Законодательства РФ, отсутствие на потенциально опасном предприятии санитарно-эпидемиологического паспорта канцерогенности может повлечь за собой административную ответственность, выраженную как в приостановлении деятельности предприятия, так и в наложении денежного штрафа.

1. Так, по статье 6.3 «Кодекса об административных правонарушениях» РФ за отсутствие паспорта на предприятие может быть наложен штраф в размере от 10 до 20 тысяч рублей.
2. Должностным лицам данное нарушение может обойтись от 500 до 1000 рублей.
3. Еще одной статьей административного кодекса, которая может послужить основанием для наложения штрафных санкция, является статья 8.2, согласно которой штраф предприятия составляет от 100 до 250 тысяч рублей, ответственного лица от 10 до 30 тысяч рублей. Данная статья регламентирует нарушение требований при обращении с опасными веществами и отходами, к которым также относятся и канцерогенные вещества.
4. Помимо ответственности по административному кодексу также может налагаться ответственность и по уголовному кодексу РФ. Так, статьей 236 предусмотрена финансовая ответственность до 80 тысяч рублей. Также размер штрафа может составить размер оклада виновного сотрудника, размер прибыли и т.п. вплоть до запрета деятельности предприятия или снятия с должности виновного лица.

Статьей же 237 помимо финансовой ответственности (до 3 тысяч или размер оклада (прибыли)), также может предусматриваться и лишение свободы. Именно поэтому к вопросу разработки на предприятии санитарно-гигиенического паспорта канцерогенности необходимо относиться со всей ответственностью.

Расчет канцерогенно-опасных рисков на рабочих местах.

Санитарно-гигиенический паспорт предприятия разрабатывается при условии установленного канцерогенного риска непосредственно для разработки рекомендаций по его снижению или полной ликвидации. Поэтому на рабочих местах исследуемой организации необходимо провести расчеты профессиональных канцерогенных рисков для установления вероятности нанесения вреда здоровью работников при условии воздействия на них вредных производственных факторов. Данный момент является одним из главных при согласовании паспорта с контролирующими органами.

При этом степень воздействия рассчитывается исходя из условий продолжительности влияния канцерогенно фактора, интенсивности, а также установления возможных путей

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

образования данного влияния. Поэтому помимо визуальной оценки рабочего места сотрудников проводится полный анализ технологии и технологических процессов производства, сырья и поступающих материалов, а также производятся необходимые расчеты. Поэтапные действия для оценки производственных рисков, таких, как канцерогенность, описаны в Руководстве 2.2.1766-03. 2.2.

По итогам проведенных расчетов устанавливается уровень риска для здоровья работника при условии воздействия на него канцерогенного фактора. Это позволяет разработать дальнейшие мероприятия по предупреждению заболевания, а также по устранению последствий негативного воздействия. К таким мероприятиям относятся оздоровительные мероприятия, как плановые, так и проводимые в срочном порядке.

Если же на рабочем месте установлен допустимый уровень канцерогенного воздействия, то как правило, данные условия труда не требуют разработки каких-либо дополнительных мер.

Также возможно установление канцерогенного риска среднего уровня воздействия, что допустимо для работников и недопустимо для обычного населения.

Программа мониторинга объектов размещения отходов.

Быстрая и профессиональная разработка программы мониторинга объектов размещения отходов ОРО зависит от сложности работ и начинается от 45000 рублей при сроках от 20 рабочих дней. В соответствии с п. 3 статьи 12 Закона №89-ФЗ от 24.06.1998 г. собственники таких объектов обязаны проводить регулярный мониторинг за их воздействием на состояние окружающей среды. Порядок проведения наблюдений определен Приказом МПР №66 от 04.03.2016 г.

Объекты, на которых производится размещение отходов, наносят значительный вред окружающей среде, заключающийся в поступлении загрязняющих веществ в атмосферный воздух, почву, подземные воды. Такие объекты являются источниками как химического, так и биологического загрязнения, а также наносят значительный ущерб растительному и животному миру.

Вышеуказанные требования не распространяются на следующие объекты:

- полигоны, предназначенные для размещения медицинских отходов;
- скотомогильники;
- объекты размещения радиоактивных отходов;
- выведенные из эксплуатации или законсервированные полигоны;
- места захоронения отходов, находящиеся на территориях, использование которых для захоронения утиля запрещено требованиями, установленными законодательством.

Основными целями мониторинга выступают:

- предотвращение ущерба окружающей среде;
- информирование государственных органов и заинтересованных лиц о состоянии экологической обстановки в местах расположения объектов размещения утиля.

Наблюдения проводятся в соответствии с таким документом, как Программа мониторинга объектов размещения отходов, разрабатываемой собственниками таких объектов.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Результаты наблюдений передаются в Росприроднадзор в виде отчета, который предоставляется ежегодно, в срок до 15 января.

Кто может разработать Программу мониторинга ОРО?

Для начала требуется проанализировать документацию полигона, определить места расположения контрольных точек отбора лабораторных образцов, установить периодичность контроля, выявить и составить перечень контролируемых показателей.

Зачастую в штате эксплуатирующей организации не всегда имеется сотрудник, обладающий необходимыми знаниями и опытом для разработки рассматриваемого документа. В таком случае стоит прибегнуть к услугам специалистов, например, специалистов коммерческих экологических организаций. Это позволит значительно ускорить процесс разработки документа и внедрения его в действие на объекте, что особенно важно в случае наличия у собственника соответствующих предписаний надзорных органов, грозящих получением значительного штрафа.

Стоимость разработки составит от 45 000 рублей, сроки занимают от 20 дней.

Особенности составления программы ОРО.

При разработке рассматриваемого документа в первую очередь анализируется уровень его влияния на состояние окружающей среды. Для этого рекомендуется руководствоваться такими материалами, как:

- проектная документация на полигон, в частности раздел ПМООС;
- данные ранее проведенных наблюдений за состоянием экологии на месте расположения объекта и в пределах его зоны влияния;
- справочные данные о фоновых концентрациях загрязняющих веществ, характерных для территории расположения полигона;
- данные инвентаризации объекта исследования, проведенными ранее или в период разработки рассматриваемого документа.

Разработка проводится с учетом следующих материалов:

- основных технических характеристик и особенностей полигона;
- данных о перечне и характеристиках отходов, подлежащих размещению на объекте;
- физико-географических, гидрогеологических и геологических особенностях места расположения полигон.

Перечисленные данные предоставляются разработчикам документа в виде исходных сведений, в составе которых используются:

- проектная документация на строительство полигона;
- данные инженерно-экологических изысканий, проведенных при проектировании объекта;
- копия лицензии на деятельность по размещению отходов и данные их паспортизации.

Помимо перечисленных документов используется справочная литература. Например, для составления характеристики исследуемой местности, а также справочная информация, предоставляемая органами по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.

Что входит в состав Программы мониторинга?

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Рассматриваемый документ содержит не только данные, касающиеся организации наблюдений на объекте, но также и полную его характеристику. Перечень сведений, входящих в его состав, установлен требованиями Приказа №66 от 04.03.2016 г.

В соответствии с указанным документом, в содержание входит нижеследующая информация.

Общие данные о полигоне.

В разделе приводятся следующие сведения:

- наименование объекта исследования, назначение, площадь, год ввода в эксплуатацию, данные о вместимости;
- месторасположение полигона с климатической, геологической и гидрогеологической характеристикой местности, описанием почвенного и растительного покровов;
- перечень размещаемых отходов с указанием классов опасности, кодов по ФККО;
- реквизиты письма о результатах инвентаризации, переданного в надзорные органы.

В следующем разделе формулируются цели и задачи, которые ставятся при проведении мониторинга.

Например, основными целями наблюдений могут выступать оценка состояния природной среды, определение наличия превышений установленных нормативных показателей и разработка мероприятий по их устранению. К задачам мониторинга можно отнести оценку возможного ущерба экологии и его предотвращение, прогнозирование изменения состояния природной среды и т.д.

Третьим пунктом идут данные об информационных источниках, использованных при разработке рассматриваемого документа – проектной документации, справочной литературе, природоохранной документации предприятия.

Четвертым выступает пункт о сведениях о компонентах окружающей среды, определенных в качестве объектов наблюдения.

В разделе приводится описание воздействия объекта размещения на состояние атмосферного воздуха, водные объекты, подземные воды, почвенный и растительный покров, с выявлением наиболее подверженных его негативному влиянию компонентов.

Далее указываются показатели качества природной среды, подлежащих наблюдению.

Раздел содержит перечень контролируемых показателей и обоснование их выбора в зависимости от их свойств и уровня негативного воздействия объекта, с определением периодичности проведения исследований.

Данные о точках организации наблюдений и выборе мест отбора лабораторных образцов.

Тут приводится определенный на основании ранее проведенного анализа перечень контрольных точек и мест отбора образцов, необходимых при проведении лабораторных измерений, перечень точек организации наблюдений за состоянием окружающей среды с обоснованием их выбора.

Итог – это сведения об отчетности, формируемой по результатам проведенных наблюдений.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Определяется перечень данных, необходимых для включения в отчет о результатах мониторинга, периодичность его предоставления в надзорные органы, состав приложений к отчету.

В качестве Приложений могут быть представлены:

- графические материалы, с указанием места расположения полигона и контрольных точек для организации наблюдений;
- справочные данные, полученные при разработке документа;
- исходная информация, полученная от собственника полигона.

Согласование.

Утверждается программа мониторинга объектов размещения отходов непосредственным собственником, осуществляющим эксплуатацию полигона.

В надзорные органы копия направляется в уведомительном порядке. Таким органом выступает департамент Росприроднадзора, расположенный по месту осуществления деятельности объекта исследования.

Документ может быть передан как в бумажном варианте, так и в виде электронного документа, заверенного цифровой подписью

Ответственность.

Ответственность за несоблюдение требований природоохранного законодательства при эксплуатации объектов, предназначенных для размещения отходов, возможна в соответствии со статьей 8.2 КоАП.

Сумма штрафных санкций при этом составляет:

- для должностного лица – до 30 тысяч рублей;
- для объектов, осуществляющих деятельность без образования юридического лица – до 50 тысяч рублей;
- для юрлиц – до 250 тысяч рублей.

Наказание также может выражаться в виде временного приостановления деятельности полигона, сроком до 90 суток.

IV. Услуги раздела «Комплексные услуги»

Консалтинг.

Очень часто вопрос соблюдения охраны труда является головной болью собственников компаний. Наиболее остро это вопрос стоит для небольших организаций. Объясняется это тем, что деятельность подобных компаний по большому счету не предполагает присутствия каких-либо повышенных опасностей или рисков. Одновременно с этим исполнение норм охраны труда обязательно для всех работодателей, в большей или меньшей мере (в зависимости от потенциальной травмоопасности реализуемой деятельности), но все же без каких либо исключений.

Кому нужны услуги по охране труда сторонних организаций?

Существует целый пласт компаний, кому требуется весь комплект услуг по охране труда.

Во-первых, это предприятия, которым совершенно нецелесообразно (а проще говоря, невыгодно) содержать штатную должность специалиста по охране труда.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Во-вторых, есть организации, где нет возможности возложить функционал по ОТ на одного из сотрудников по принципу совмещения (нет согласных или подходящих кандидатур). При этом собственник не имеет желания заниматься вопросом лично.

В таком случае становится актуальным полный спектр услуг по охране труда. Речь идет как о постоянном обслуживании в данной сфере (что, кстати, обходится гораздо дешевле наличия штатного специалиста), так и о конкретных потребностях и задачах из области охраны труда. К примеру, самая востребованная услуга - разработка полного пакета документации под ключ будет стоить всего лишь от 10000 рублей, а срок ее оказания в основном не превышает 3 рабочих дней.

Что входит в перечень?

Самое первое, с чего следует начинать, это разработка комплекта актуальной документации по охране труда.

Наличие его не является единственным и исчерпывающим условием исполнения всех законодательных норм, а всего лишь удовлетворяет часть требований статьи 212 ТК РФ. Тем не менее, очень часто для большинства этого бывает вполне достаточно. Объясняется данный факт весьма просто. Ведь такой комплект является действительно работоспособным, полностью ориентированным на вид осуществляемой деятельности. Также специалисты дают исчерпывающие разъяснения и рекомендации по дальнейшему применению разработанной документации.

Заказав комплект документов, после ознакомления с которым будут понятны все дальнейшие мероприятия из сферы техники безопасности, работодателю гораздо легче организовать работу по охране труда в компании. Как вариант, становится проще договориться с кем-то из штатных сотрудников о возложении дополнительного функционала, поскольку самая кропотливая и трудоемкая его часть уже выполнена профессионалами. Либо становится не так затратно по времени заниматься этим вопросом самостоятельно, поскольку все основные мероприятия по охране труда уже будут определены и прописаны. Останется лишь своевременно вспоминать об их реализации.

В разрабатываемый комплект документов по охране труда входят следующие локальные нормативные акты.

Положение по охране труда.

Ключевой документ, определяющий всю организационную структуру предприятия. Включает в себя разделы, поэтапно конкретизирующие механизмы и способы реализации следующих мероприятий:

- инструктирование, обучение и аттестация сотрудников;
- предварительные и периодические медицинские освидетельствования;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Программы по охране труда.

Утверждаемые на предприятии локальные акты, устанавливающие объем и специфику теоретической подготовки персонала в вопросах безопасности осуществления их трудовых функций. Основными вопросами, требующими, утвержденного руководителем, документального закрепления являются:

- вводный инструктаж;

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

- повторный инструктаж на рабочем месте;
- периодическая проверка знаний персонала;
- присвоение I группы по электрической безопасности.

Перечни по охране труда.

Название данных документов говорит само за себя. В них перечисляются и утверждаются конкретные объемы бесплатного обеспечения работников средствами, позволяющими сделать рабочие процессы более безопасными и безвредными. Также, разрабатываются перечни, определяющие необходимые уровни компетенций для определенных групп работников. Этот раздел документации, регулирует следующие направления:

- нормы полагающихся работникам средств индивидуальной защиты;
- виды и количество необходимых смывающих, обезвреживающих и защитных средств;
- обеспечение работников спецжирами;
- профессии, которым в процессе работы нужна та или иная группа по электрической безопасности.

Инструкции по охране труда.

Главнейшие локальные документы, регламентирующие правила поведения работников во время исполнения трудовых обязанностей с позиции безопасности для их здоровья и жизни.

Приказы по охране труда.

Первостепенной задачей данного раздела локальной документации является правомочное распределения и закрепление обязанностей по охране труда между руководящим составом и специалистами предприятия. Посредством издания и утверждения приказов определяются ответственные исполнители всех необходимых мероприятий, к примеру:

- определение перечня лиц, ответственных за инструктирование на рабочих местах;
- определение состава обучающих и экзаменационных комиссий;
- утверждение перечня специалистов, отвечающих за исправное состояние эксплуатируемого оборудования, а также за безопасность тех или иных технологических процессов.

Журналы по охране труда.

Документы, предназначенные для регистрации обучающих мероприятий (вводное, первичное, повторное, внеплановое инструктирование). Являются главным документальным подтверждением реализации указанных процедур.

Составление отдельных нормативных документов.

Довольно часто возникают случаи, когда у предприятий, на которых в принципе организована и ведется работа по охране труда, возникают сложности с составлением отдельных документов. Речь идет о локальных актах, разработка которых, требует знаний не только из области трудового законодательства.

К таким относятся, например, поименные списки и контингенты сотрудников, для которых обязательны предварительные и повторные медицинские освидетельствования.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

Сложности с разработкой указанной документации, впрочем, как и с организацией данного мероприятия в целом обусловлены необходимостью отличного ориентирования в законодательных нормах Министерства здравоохранения (Приказ 302н и т.д.).

Программы и планы производственного лабораторного контроля, включающие номенклатуру факторов производственной среды.

Трудности, возникающие практически у каждой организации, с данным разделом охраны труда, легко объясняются обширностью и многогранностью действующего санитарного законодательства (начиная с ФЗ № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и заканчивая бесчисленным множеством разнообразных СанПиНов).

Все большую актуальность обретают составление паспортов женщин и оценка профессиональных рисков.

Аудит деятельности в сфере охраны труда на предприятии.

В первую очередь данная процедура позволяет выявить возможные недоработки и упущения в реализуемой предприятием политике в сфере техники безопасности. Итогом проведенного аудита будут подробные пошаговые инструкции по устранению выявленных недочетов. Также в большинстве случаев для организаций имеется возможность корректировки и оптимизации осуществляемых затрат по данному направлению.

Аттестация руководителей и специалистов, с последующей выдачей удостоверений по охране труда.

Первостепенная процедура, без реализации которой невозможно выполнить ни одного мероприятия. Отсутствие корочек по охране труда и технике безопасности у руководства и специалистов автоматически означает отсутствие правомочной возможности. У работодателя - утверждать локальные документы по ОТ и возлагать ответственность на сотрудников. У структурного руководителя - проводить инструктирование подчиненных и осуществлять общее руководство производимыми работами.

Продолжать данное перечисление в принципе не имеет смысла, поскольку уже после первых двух позиций становится ясно, что без удостоверений работу по охране труда организовать невозможно. Конечно, чисто формально сделать можно все что угодно, как говорится «бумага все стерпит», но в конечном итоге это просто бессмысленно. В случае проверки надзорные органы даже не будут принимать во внимание представленные организацией документы и журналы, предварительно не убедившись в наличии удостоверений, подтверждающих прохождение обучения. Позиция инспектирующих чиновников такова, что если нет удостоверений, значит, и работа не была организована вовсе.

Учебный центр нашей компании старается делать все для максимального комфорта наших слушателей. В настоящее время имеется возможность дистанционного обучения, что позволяет нашим клиентам получить удостоверения буквально в течение 1 - 2 дней.

Экспертное сопровождение процедуры расследования несчастных случаев.

Для организаций, не имеющих штатного специалиста по охране труда, производственный травматизм является самым главным кошмаром. Более того, если произойдет тяжкое

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

повреждение здоровья сотрудника, расследование данного инцидента проводится с обязательным участием инспектора ГИТ, что делает данную ситуацию еще сложнее.

В ходе расследования инспектор параллельно проверит максимальное количество локальных документов компании и запросит подтверждение реализации обязательных мероприятий. Если в компании не занимались охраной труда вовсе, то последствия для ее собственника будут весьма плачевными. В соответствии со статьей 5.27.1. КоАП РФ, по совокупности нарушений, можно насобирать штрафов на две, а то и три сотни тысяч рублей.

Стоит отметить, что данная услуга является «экстренной», решение возникающих в ходе ее предоставления задач требует максимальной оперативности, что естественно сказывается на ее стоимости. Также критерием расчета стоимости будет являться степень запущенности. Поэтому гораздо дальновиднее, а самое главное дешевле, задуматься над организацией системы охраны труда на предприятии заблаговременно.

Аутсорсинг

Это поручение сторонней компании обязанностей по исполнению всех установленных ст. 212 Трудового Кодекса РФ требований охраны труда¹. Предполагается профессиональное оказание услуги по аудиту и последующей организации системы охраны труда на предприятии с нуля под ключ. Ежемесячная стоимость начинается от 10 тысяч рублей и определяется количеством рабочих мест и характером деятельности.

Основные преимущества аутсорсинга по охране труда.

- 1) Экономия времени. Нет необходимости тратить время на поиск и отбор кандидатов, обучение и «вхождение» нанимаемых сотрудников со спецификой работы.
- 2) Экономия денежных средств компании.

Аутсорсинг избавляет работодателя от затрат, сопряженных с наймом штатных специалистов, а именно: организация и обслуживание рабочих мест, увеличение фонда заработной платы и социальные выплаты, включая отчисления в пенсионный фонд.

Стоимость услуг аутсорсера меньше расходов на оплату труда штатного сотрудника со всеми необходимыми отчислениями. А экономия на затратах по обучению выделенного сотрудника зачастую оказывается очень существенной.

Купить услуги по охране труда по принципу аутсорсинга – значит получить непрерывный и комплексный характер работы, в то время как штатный сотрудник периодически ходит в отпуска, бывает на больничном листе, может внезапно уволиться или уйти в декрет.

Напротив, компании, оказывающие помощь по организации охраны труда, дорожат своей репутацией, имеют в своем штате высококвалифицированных специалистов, которые обязаны качественно и добросовестно выполнять свою работу. Иначе их труд не будет оплачен.

¹ Повышение денежного эквивалента административной ответственности работодателей (статья 5.27.1 КоАП РФ) за ненадлежащее исполнение государственных требований охраны труда дало ясно понять, что соблюдение законов выгоднее оплаты установленных штрафов. Поэтому для большинства предприятий привлечение компании - аутсорсера с целью организации охраны труда под ключ (зачастую с нуля) является наиболее приемлемым и целесообразным решением.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

3) При аутсорсинге ответственность за охрану труда в компании несет аутсорсер в соответствии с ГК РФ и условиями договора, что в принципе неприменимо для штатных специалистов по ОТ.

4) Квалифицированная защита интересов компании в случае проверок со стороны надзорных организаций.

Состав услуг по аутсорсингу охраны труда:

- Разработка и ввод в действие комплекта требуемой документации по охране труда (положения, правила, инструкции, приказы, программы, учетные журналы).
- Организация обучения сотрудников компании требованиям охраны труда, пожарно-техническому минимуму, электробезопасности.
- Организация проведения специальной оценки условий труда, производственного контроля и оценки профессиональных рисков на рабочих местах.
- Своевременная и грамотная реализация обязательных мероприятий по охране труда (инструктажи, организация медосмотров, обеспечение СИЗ и др.).
- Взаимодействие с контролирующими организациями.
- Контроль за соблюдением сотрудниками компании установленных требований и норм в области ОТ.
- Организация и проведение расследований случаев производственного травматизма и профзаболеваний.

Виды услуг по охране труда.

- 1) Организация охраны труда на предприятии с нуля под ключ обеспечивает надежную и комплексную защиту этого предприятия не только при проверках, но и от различного рода неприятностей в отношении с сотрудниками.
- 2) Осуществление анализа текущего состояния охраны труда на предприятии (аудит):
 - исследование существующей системы охраны труда предприятия на предмет соответствия действующим законам и требованиям;
 - предоставление рекомендаций для самостоятельного устранения всех выявленных нарушений и недостатков.

Проведение аудита может носить как разовый, так и периодический характер.

3) Разработка выборочного или полного комплекта документов по охране труда: оставление требуемой Заказчику документации по охране труда с учетом особенностей рода деятельности (программы, перечни, приказы, инструкции, положения, журналы); предоставление разъяснений по вводу в действие и дальнейшему функционированию разработанных документов.

4) Частичное сопровождение по охране труда: реализация части обязательных мероприятий по ОТ по выбору Заказчика (направление работников на медицинские и профилактические осмотры, аттестация персонала, сопровождение при проведении СОУТ и оформление ее результатов и т.д.). Ответственность за проведение оставшейся части мероприятий работодатель будет нести самостоятельно.

5) Полный сервис по охране труда (под ключ): налаживание всех процессов охраны труда; составление и ведение всех документов; представление Ваших интересов при взаимодействии с контролирующими органами; осуществление всех видов контроля (соблюдение законодательства, исполнение работниками всех требований и норм в сфере ОТ, своевременность инструктирования);

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

проверка знаний по охране труда персонала;
реализация мероприятий по выяснению причин случаев производственного травматизма.
Этапы разработки системы охраны труда на предприятии под ключ (с разработкой СУОТ).

Постановка задач и целей службы ОТ предприятия.

Формирование порядка реализации мероприятий по охране труда на текущий период и внедрения всей требуемой документации.

Возложение ответственности за состояние ОТ на должностных лиц предприятия.

Составление должностных инструкций для ответственных за пожарную безопасность, охрану труда и электробезопасность.

Обучение данных ответственных лиц.

Подготовка проектов приказов о возложении (распределении) ответственности на данных сотрудников.

Разработка всеобъемлющего комплекта документации по охране труда под ключ с нуля.

Реализация всех запланированных мероприятий, определяющих политику предприятия в области охраны труда.

Обучение персонала предприятия правилам безопасного выполнения их трудовых обязанностей:

организация и контроль за проведением всех видов инструктирования;

периодическое обучение и комиссионная проверка знаний по охране труда.

Контроль за состоянием ОТ на предприятии (своевременность выдачи СИЗ, прохождение работниками медосмотров и профосмотров, состояние оборудования, ведение документации и журналов).

Помощь в проведении расследований несчастных случаев на производстве

Когда и как можно получить травму на производстве? Свести к минимуму случаи травматизма среди подчиненных это вполне реальная и осуществимая задача. Однако полностью избежать подобных явлений, скорее всего не получится. Ведь в жизни нередко встречаются ситуации, которые никто не способен предвидеть и предугадать. Поэтому каждый работодатель обязан хорошо ориентироваться в вопросе организации охраны труда в своей компании и знать все предписанные ему законодательством действия. Либо иметь человека, выполняющего функции инженера по охране труда. Профессионально осуществим расследование несчастного случая. Стоимость - от 50 т.р.

Для начала необходимо иметь четкое представление о том, какое происшествие может квалифицироваться как несчастный случай, подлежащий учету и рассмотрению. Об этом достаточно содержательно информирует 227 статья Трудового кодекса Российской Федерации. В данной статье детально перечислены все ситуации и события, которые могут являться причиной травматизма работников. После ознакомления с этой статьей становится ясно, что получить производственную травму работник может не только вследствие падения или банального удара головой обо что-либо. Это также может произойти в результате аварий и стихийных бедствий, телесных повреждений, полученных от другого лица или по причине укусов животных и насекомых. Кроме того, работодатель ответственен за своего подчиненного, когда отправляет его в командировку или осуществляет его доставку на работу корпоративным транспортом. Также

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

необходимо обеспечивать безопасность своих подчиненных, привлекая их к выполнению трудовых обязанностей в выходные и праздничные дни.

На данном этапе, когда определены все ситуации, которые могут быть отнесены к категории травматизма работников при исполнении ими трудовой функции, следует определить, какие меры должен предпринять руководитель, если таковой случай имел место быть, и требуется расследование данного несчастного случая.

Порядок действий после наступления несчастного случая.

Итак, при возникновении ситуаций, описанных в 227 статье ТК РФ и при возникновении необходимости расследования несчастного случая, руководитель компании должен:

1. Незамедлительно предпринять действия по оказанию первой, доврачебной помощи травмированному работнику, а также доставить его в медицинское учреждение, если это необходимо.
2. Скоординировать мероприятия по недопущению дальнейшего развития опасной ситуации и влияния негативных факторов на других подчиненных.
3. По возможности сохранить картину происшествия в первоначальном виде до начала установления причин данного инцидента, если это ставит под угрозу безопасность остальных сотрудников. В случае, если сохранить обстановку в первоначальном виде не представляется возможным, необходимо зафиксировать все обстоятельства произошедшего (зарисовка схем, фото или видеосъемка). Это резко повысит шансы расследовать несчастный случай в нужном ключе.
4. Затем работодателю необходимо оповестить о случившемся соответствующие органы. В соответствии с пунктом 5 Положения о расследовании несчастных случаев утвержденным Постановлением Министерства труда от 24.10.2002г. №73, нужно уведомить Фонд социального страхования о каждом случае получения травмы работником в течение первых 24 часов после произошедшего.

Массовый несчастный случай.

Возможны такие ситуации, когда пострадавшими являются несколько человек, либо травмы полученные работником, повлекли за собой тяжелые последствия для его здоровья или его смерть. Тогда в суточный срок необходимо будет дополнительно уведомить

- прокуратуру,
- инспекцию по труду,
- орган местного самоуправления по месту регистрации работодателя,
- территориальное профсоюзное объединение,
- а также безотлагательно известить родственников пострадавшего.

Документы, необходимые во время расследования несчастного случая.

Теперь давайте определим, какие сведения и документы будет необходимо собрать и проанализировать комиссии в ходе проведения расследования.

1. В первую очередь требуется подробное составление схемы (эскиза) места произошедшего инцидента с приложением материалов фото и видеосъемки (если таковые производились).
2. Также требуется заполнить протокол осмотра места происшествия.

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

3. Затем понадобится документация, отражающая сведения о состоянии условий труда на данном рабочем месте (результаты производственного контроля, спецоценки).
4. Также потребуется документальное подтверждение своевременного обучения и инструктирования пострадавшего работника (выписки из журналов и протоколов проверки знаний).
5. Документы, свидетельствующие об обеспечении работника всеми полагающимися ему средствами индивидуальной защиты и спецодежды (копия личной карточки учета выдачи СИЗ) также в обязательном порядке должны быть приложены к материалам расследования.
6. Весомым критерием при оценке всех обстоятельств будут являться данные о прохождении пострадавшим периодических медицинских осмотров.
7. В довершение всего членам комиссии предстоит запротоколировать показания свидетелей происшествия, а также взять разъяснения с должностных лиц и с самого пострадавшего.

Следует понимать, что приведенный перечень информации отображаемой в материалах расследования носит приближенный характер. В каждом конкретном случае детальный список всех требующихся для объективной оценки сведений определяется председателем образованной комиссии. К тому же комиссия может потребовать от работодателя произвести лабораторные испытания и технические расчеты с привлечением соответствующих экспертов, если это будет необходимо для точного установления причин несчастного случая.

Важно: не стоит затягивать в поиске подходящего специалиста или компании для расследования несчастного случая. При возникновении инцидента дорога каждая минута.

Помощь при проверках надзорных и контрольных органов (ГИТ и РПН)

В результате сотрудничества с нами Заказчик получает:

1. Имеющиеся нарушения выявлены и исправлены
- Мы проведем детальный аудит, выявим и исправим все нарушения по кадровому делопроизводству и охране труда
2. Система выстроена и отлажена
 3. Мы выстроим в вашей организации систему кадрового делопроизводства и охраны труда по всем требованиям закона. Вам останется только поддерживать порядок в документах по внедренному алгоритму.
 4. Полное сопровождение проверки на всех этапах
- Наши специалисты будут оказывать помощь и сопровождать Вас на всех этапах проверки до ее полного окончания
5. Минимальные штрафы по итогам проверки
- Вся подготовка к проверке нацелена на то, чтобы свести возможные штрафы к минимуму или совсем избежать их

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»		
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1

**V. Услуги раздела
« Обучение и тренинги по охране труда и промышленной безопасности:
курсы очные/ дистанционные/ вебинары/ корпоративные»**

Прайс-лист

№	Название курса	Обучение, часов	Цена, руб.
Повышение квалификации			
1	Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций	40	3 600
2	Обучение членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда	40	3 600
3	Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций	72	10 800
4	Обучение по охране труда при работе на высоте на 1, 2, 3 группу	24	3 480
5	Подготовка лиц, ответственных за обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	24	9 000
6	Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	16	2 280
7	Подготовка персонала II квалификационной группы по электробезопасности	72	6 600
8	Подготовка персонала III, IV квалификационной группы по электробезопасности	40	6 600
9	Подготовка персонала V квалификационной группы по электробезопасности	40	6 600
10	Повышение квалификации электротехнического персонала по электробезопасности	72	6 000
11	Обучение по программе «Пожарно-технический минимум»	30	2 880
12	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	72	7 320
13	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I-IV классов опасности	112	8 880
14	Обучение работающего населения в области	16	3 600

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»			
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1	

	гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций		
15	Подготовка лиц, ответственных за безопасное выполнение погрузочно- разгрузочных работ	48	3 120
16	Повышение квалификации для лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию лифтов, не относящихся к опасно- производственным объектам	72	6 120
17	Повышение квалификации для лиц, ответственных за производство земляных работ	24	6 120
18	Повышение квалификации для лиц, ответственных за производство сварочных работ	72	6 120
19	Повышение квалификации для лиц, ответственных за антитеррорестическую защищенность объектов (территорий)	72	3 600
Профессиональная переподготовка по программам			
20	Специалист по охране труда	256	23 400
21	Специалист по исследованиям (испытаниям) и измерениям химических, биологических и физических факторов производственной среды и факторов трудового процесса	256	26 880
22	Специалист по исследованиям (испытаниям) и измерениям химических факторов производственной среды	256	26 880
23	Специалист по исследованиям (испытаниям) и измерениям химических, биологических и физических факторов производственной среды	256	26 880
24	Специалист по исследованиям (испытаниям) и измерениям физических факторов производственной среды	256	26 880
25	Профессиональная переподготовка по программе «Экология, охрана окружающей среды, экологическая безопасность»	256	19 920
Предаттестационная подготовка			
26	по промышленной безопасности (все категории), тестирование	2	880
27	руководителей и специалистов организаций, ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов, работающих под избыточным давлением	40	4 200
28	Общие требования промышленной безопасности – А.1	32	4 920
29	Эксплуатация сосудов, работающих под давлением, на опасных производственных объектах – Б.8.23	40	4 200

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРУД»			
ГКТ-ИМ-01-2020	Услуги	Редакция 1	

30	Подготовка по правилам по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок (и тепловые сети)	16	7 800
----	--	----	-------